

## Interpretace příkladů dobré praxe

### 1 Zaměstnávání OZP

Tabulka č. 1: Identifikační údaje

	Název firmy / instituce	Sídlo	Obor podnikání, resp. Činnosti  Tabulka 1b Graf 1b	Počet zaměstnanců celkem	Z toho počet zaměstnanců OZP  Otázka č. 1 dotazníku	% podíl zaměstnanců OZP Tabulka 1a Graf 1a
1	AGC Flat Glass Czech, a. s., člen skupiny AGC	Sklářská 450, 416 74 Teplice	výroba a zpracování plochého sklad	904	18	1,99
2	BORS Břeclav, a. s.	Bratislavská 26, 690 62 Břeclav	silniční motorová doprava	395	16	4,05
3	BUZULUK, a. s.	Buzulucká 108, 267 62 Komárov	pístní kroužky, autodílny, drobné odlitky, gumárenské stroje, obrábění kovů	678	15	2,21
4	Skupina Dalkia v ČR, Dalkia Česká republika	28. října 3337/7, 709 74 Ostrava	energetika	2 290	37	1,62
5	DHL Supply Chain	Pohořelice, Ostrava, Praha (4 entity)	skladování, balení zboží, manipulace s nákladem a technické činnosti v dopravě	1 840	19	1,03
6	EMBA, spol. s r.o.	512 47 Paseky nad Jizerou 235	výroba hladkých papírových lepenek	139	2	1,44
7	Fakulta životního prostředí ČZU v Praze	Kamýcká 129, 165 21 Praha 6 - Suchdol	veřejná vysoká škola	123	1	0,81
8	GUMOTEX, a. s.	Mládežnická 3a čp. 3062, 690 72 Břeclav	výroba, vývoj, prodej výrobků z plastu, pryže a textilu	1 140	20	1,75



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

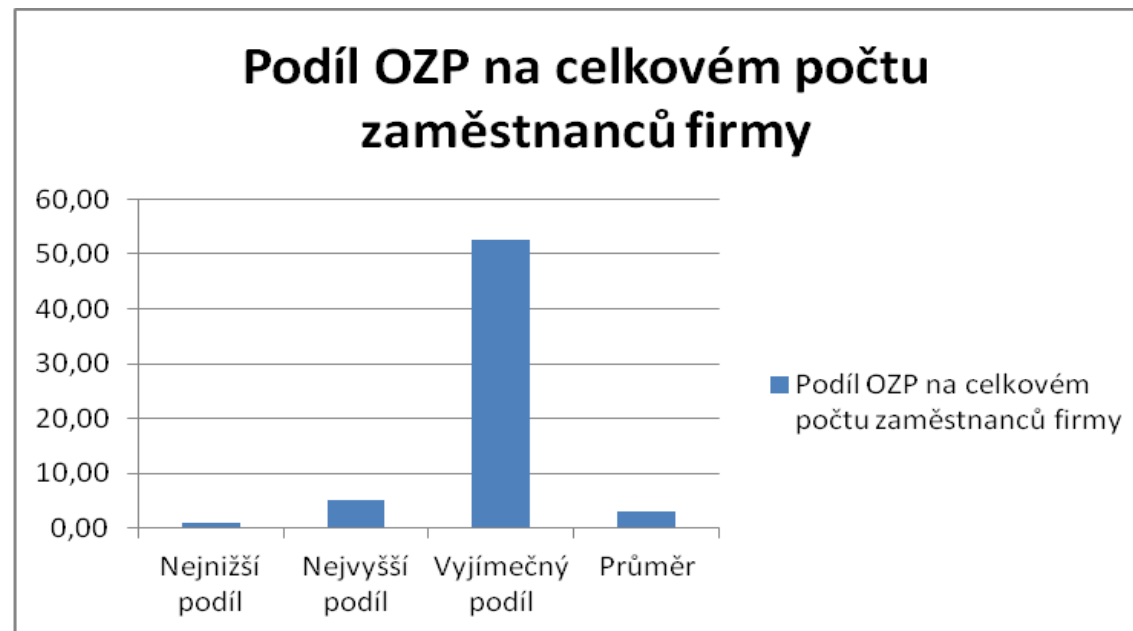
PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

9	IBM Česká republika, spol. s r. o.	V Parku 4, 148 00 Praha 4	technologie a inovace	neuvedeno	neuvedeno	
10	Iron Mountain ČR	Zahradní 105, 252 61 Jeneč	komerční spisovna, archivace dokumentů	60	2	3,33
11	KES – kabelové a elektrické systémy, spol. s r. o.	Popinecká 983/30, 739 32 Vratimov	výroba kabelových svazků pro automobilový průmysl	650	6	0,92
12	NADĚJE, o. s., pobočka Zlín	K Brance 11/19c, Praha 5 - Stodůlky, pobočka Zlín bří Sousedíků 349, 760 01 Zlín	sociální služby	79	6	7,59
13	NELAN, spol. s r. o.	Třebeň – část Horní Ves 1, 350 02 Cheb	výroba plastových oken a dveří	40	2	5,00
14	Ostravská univerzita v Ostravě	Dvořákova 7, 701 03 Ostrava	viz statut OU	982	12	1,22
15	Pestrá společnost, o. p. s.	Kpt. Stránského 995/4, 198 00 Praha 9	výcvik asistenčních a vodících psů, cestovní agentura Bezbatour	19	10	52,63
16	Plzeňský Prazdroj, a. s.	U Prazdroje 7, 304 97 Plzeň	pivovarnictví a sladovnictví, výroba a prodej nápojů	2 020	24	1,19
17	Rodinný pivovar BERNARD, a. s.	5. května 1, 396 01 Humpolec	výroba piva	141	4	2,83
18	Linet, spol. s r. o.	Želevec 5, 274 01 Slaný	výroba a montáž zdrav. zařízení	560	11	1,96

Tabulka č. 1 a: Podíl zaměstnanců OZP na celkovém počtu zaměstnanců firmy / společnosti

Kategorie - % podílu na počtu zaměstnanců	Podíl OZP na celkovém počtu zaměstnanců firmy
Nejnižší podíl	0,81
Nejvyšší podíl	5,00
Výjimečný podíl	52,63
Průměr	2,90

Graf č. 1a: Podíl zaměstnanců OZP na celkovém počtu zaměstnanců firmy / společnosti

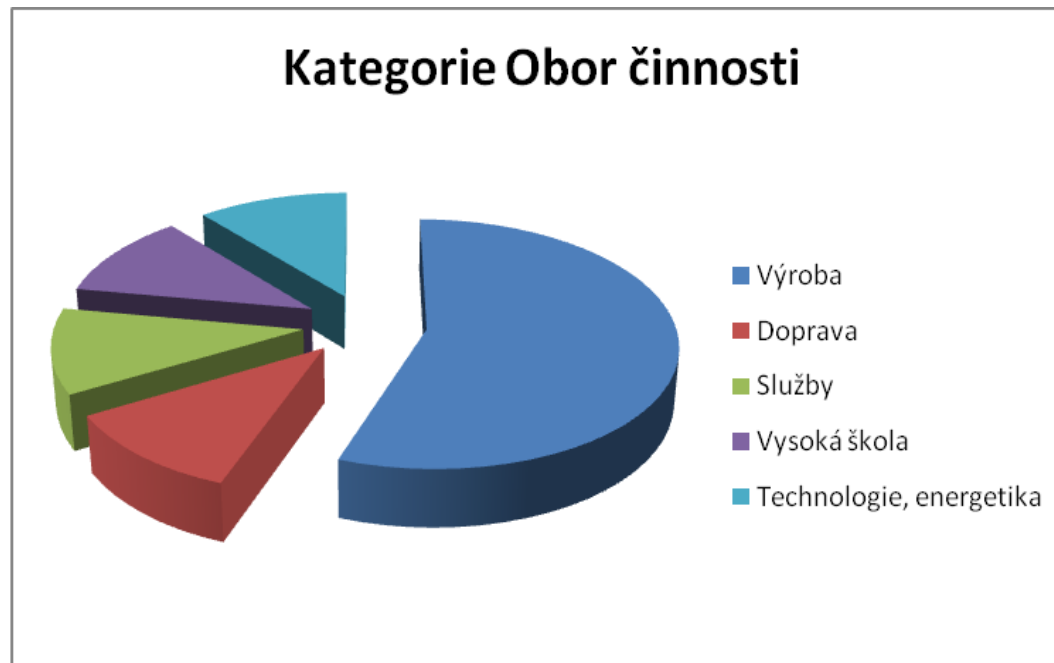


*Výjimečný podíl není do průměru započítán.*

Tabulka č.1b: Obor podnikání firmy / společnosti zaměstnávající OZP

Kategorie – Obor činnosti	Počet firem
Výroba	10
Doprava	2
Služby	2
Vysoká škola	2
Technologie, energetika	2

Graf č. 1b: Obor podnikání firmy / společnosti zaměstnávající OZP



Tabulka č. 2: **Zaměstnávání OZP**

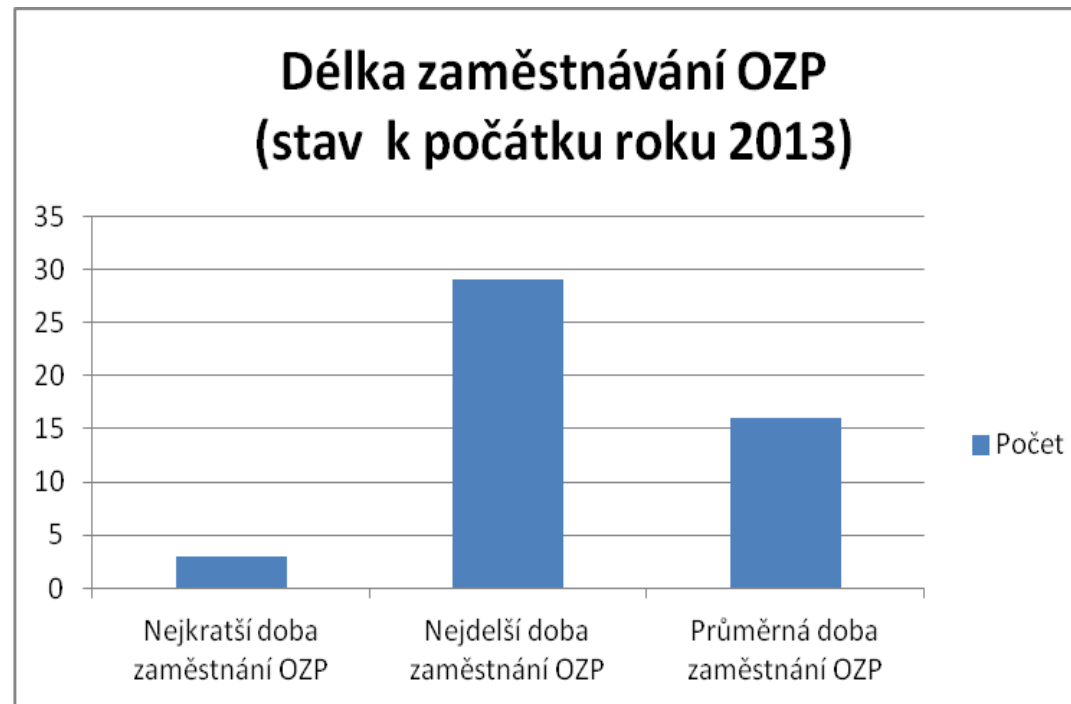
	Název firmy / instituce	Rok zaměstnání prvního OZP Otázka č. 9 dotazníku Tabulka 2a Graf 2a	Jak dlouho firma zaměstnává OZP Otázka č. 9 dotazníku Tabulka 2b Graf 2b	Typ postižení Otázka č. 2 dotazníku Tabulka 2c Graf 2c	Práce v profesi Otázka č. 3 dotazníku Tabulka 2d Graf 2d
1	AGC Flat Glass Czech, a. s., člen skupiny AGC	po celou dobu existence firmy <b>(1991)</b>	po celou dobu existence firmy <b>(21 let)</b>	lehkého charakteru	administrativa, IT
2	BORS Břeclav, a. s.	od vzniku firmy - <b>1994</b>	Od vzniku firmy – <b>18 let</b>	osoby se sníženou pracovní schopností (problémy s páteří, srdeční choroby)	provozní a obsluhující personál
3	BUZULUK, a. s.	od vzniku firmy <b>(1992</b> kuponová privatizace)	od vzniku firmy – <b>20 let</b>	ZPS, invalidita I., II. a III. stupně	dělníci ve výrobě, kvalitáři, THP
4	Skupina Dalkia v ČR, Dalkia Česká republika	<b>1977</b>	<b>35 let</b>	způsobilost OZP vykonávat danou funkci posuzuje poskytovatel pracovně lékařských služeb individuálně	dělnické i THP profese (topič, operátor, provozní elektrikář, chemik předák, provozní zámečnick, mechanik měření a regulací, strojník TG, operátor chem. úpravy vody, účetní, operátor TG energ. Zařízení, technik zásobování, technik realizace projektů, obchodník)
5	DHL Supply Chain	<b>1. 7. 1996</b>	<b>16 let</b>	invalidita I. a II. stupně	skladník, údržbář, vedoucí směny
6	EMBA, spol. s r. o.	<b>2007</b>	<b>5 let</b>	ZTP/P 3, TP 2	ústředna, pracovnice ve výrobě

7	Fakulta životního prostředí ČZU v Praze	2007 (založení fakulty)	5 let	roztroušená skleróza	vědeckotechnický pracovník VŠ
8	GUMOTEX, a. s.	od vzniku podniku (1991 transformace na a. s.)	21 let	poruchy pohybového aparátu	gumař-plastikář, manipulační dělník, THP
9	IBM Česká republika, spol. s r. o.	neuveďeno	neuveďeno	neuveďeno	neuveďeno
10	Iron Mountain ČR	2007	5 let	postižení dolních končetin – schopnost pohybu bez kompenzačních pomůcek	zadávání dat (Data Entry), pracovník vývoje a obchodu (Business Development Executive)
11	KES – kabelové a elektrické systémy, spol. s r. o.	02/1997	15 let	amputace dolních končetin, po mozkové příhodě, hluchoněmý, částečná ztráta sluchu následkem úrazu	THP, výroba
12	NADĚJE, o. s., pobočka Zlín	neuveďeno	neuveďeno	Aspergův syndrom, ostatní nesledováno	recepční (2), uklízečka (2), pomocný kuchař (1), údržbář (1)
13	NELAN, spol. s r. o.	2012	neuveďeno	vozíčkáři	administrativa
14	Ostravská univerzita v Ostravě	nezjištěno	nezjištěno	TZP (4), ZPS (8)	akademický pracovník (3), THP (3), dělnické profese (3), ostatní pracovníci – dohody (3)
15	Pestrá společnost, o. p. s.	2009	3 roky	tělesně postižení	manažer, IT, grafik, administrativa, prodejce
16	Plzeňský Prazdroj, a. s.	1983	29 let	různé typy postižení	administrativa (8), dělnické profese (16)
17	Rodinný pivovar BERNARD, a. s.	1995	17 let	snížená pracovní schopnost, částečná invalidita	výrobní dělník, uklízečka, prodavačka, vedoucí pracovník
18	Linet, spol. s r. o.	1992	20 let	neuveďeno	převážně výroba

Tabulka č.2a: Délka zaměstnání OZP (stav k počátku roku 2013)

Kategorie - délka zaměstnání OZP	Počet
Nejkratší doba zaměstnání OZP	3 roky
Nejdelší doba zaměstnání OZP	29 let
Neuvedeno	4 firmy
Průměrná doba zaměstnání OZP	16 let

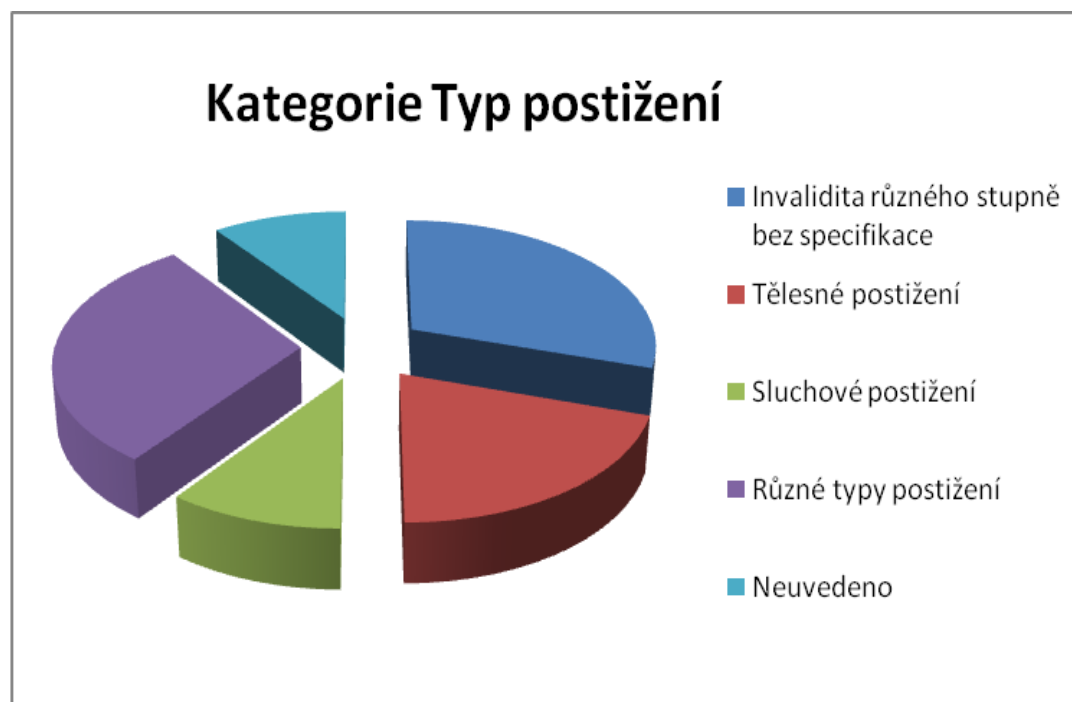
Graf č.2a: Délka zaměstnání OZP (stav k počátku roku 2013)



Tabulka č.2b: Typ postižení zaměstnané OZP

Kategorie – Typ postižení	Počet
Invalidita různého stupně bez specifikace	6
Tělesné postižení	4
Sluchové postižení	2
Různé typy postižení	6
Neuvedeno	2

Graf č. 2b: Typ postižení zaměstnané OZP

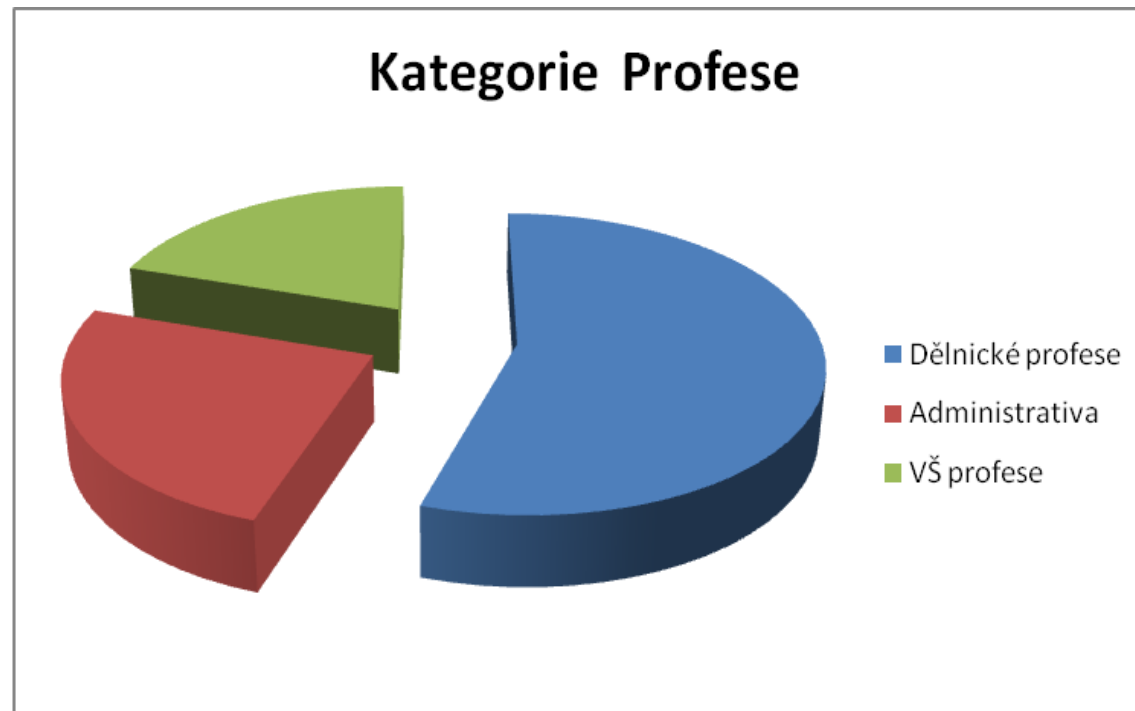




Tabulka č. 2c: Práce OZP v profesi

Kategorie - Profese	Počet
Dělnické profese	11
Administrativa	5
VŠ profese	4

Graf č. 2d: Práce OZP v profesi



Tabulka č. 3: Důvody zaměstnávání OZP a jejich výkonnost

	Název firmy / instituce	Důvod zaměstnávání OZP  Otázka č. 4 dotazníku	Jakým způsobem jste vhodného kandidáta na danou pracovní pozici získali?  Otázka č. 5 dotazníku Tabulka 3b Graf 3b	Museli jste ve firmě udělat nějaká zvláštní opatření, abyste mohli OZP zaměstnávat? Jaká? Otázka č. 6 dotazníku Tabulka 3c Graf 3c
1	AGC Flat Glass Czech, a. s., člen skupiny AGC	V řadě případů přistupují k výkonu práce daleko zodpovědněji než osoby bez OZP.	Vlastním výběrem.	NE, nebylo zapotřebí.
2	BORS Břeclav, a. s.	Mezi uchazeči o práci byli vhodní kandidáti s OZP.	Výběrové řízení nebo se pracovníci stali OZP v průběhu zaměstnání.	NE
3	BUZULUK, a. s.	Neděláme rozdíl mezi uchazeči.	Nábor zaměstnanců.	NE
4	Skupina Dalkia v ČR, Dalkia Česká republika, a. s.	Z důvodů morálních – uplatnění OZP na trhu práce, ekonomických – sleva na dani, legislativních – splnění požadavků.	Otevřené výběrové řízení nebo se stali OZP v průběhu jejich pracovní činnosti.	NE
5	DHL Supply Chain	Nezáleží na tom, zdali osoba je zdravotně postižená, ale zda má předpoklady a kvalifikaci pro vykonávanou práci. Zdali je výkon této práce v závislosti na postižení možný, je na posouzení a rozhodnutí lékaře pracovně- lékařské péče. Pokud jsou všechny podmínky splněny, nic nebrání takovou osobu zaměstnat.	Klasickým náborem na pozici, případně se někteří mohli stát OZP v průběhu zaměstnání. Opět zde bylo nutné posoudit zdravotní stav lékařem pracovně-lékařské péče.	NE
6	EMBA, spol. s r.o.	Pracovali ve firmě již před úrazem.	Pracovníci se stali OZP v průběhu zaměstnání.	Odstranění prahů
7	Fakulta životního prostředí ČZU v Praze	Nerozlišujeme – hodnotíme pouze odbornou znalost uchazečů.	Bývalá studentka těžké fakulty	Bezbariérový přístup, naváděcí orientační

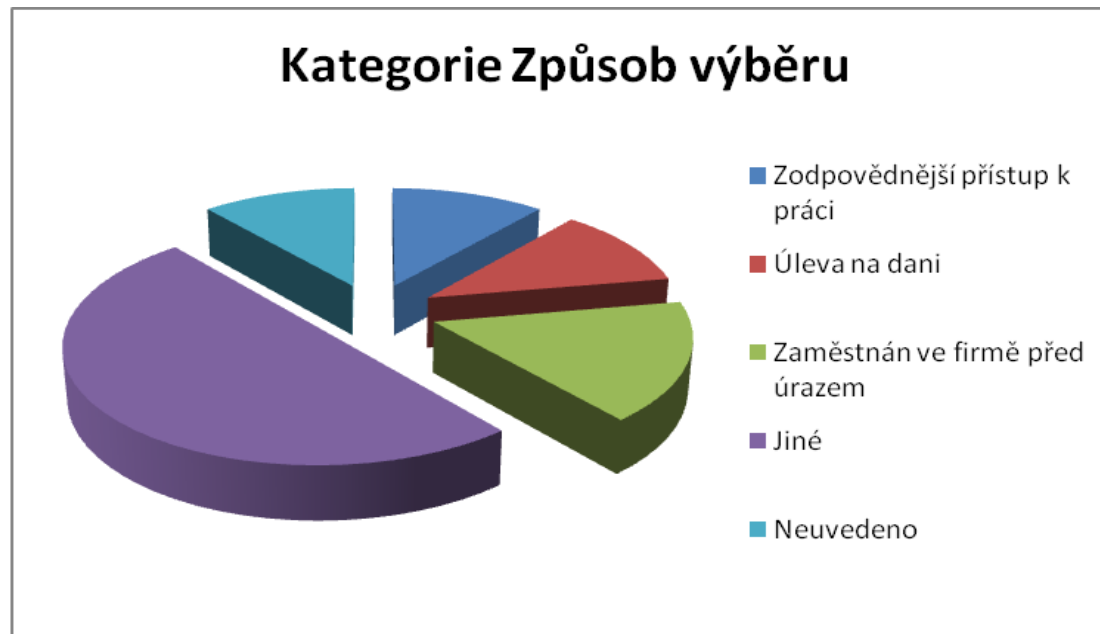
				<p>systemy pro nevidomé, vhodný nábytek a hygienická zařízení, programové vybavení pro hlasové ovládání počítače a přepis řeči do textové podoby.</p>
8	GUMOTEX, a. s.	<p>Ve většině případů jsou to zaměstnanci, kteří zde pracovali ještě, než se stali osobami se ZP. Přizpůsobili jsme podmínky, aby zde mohli i nadále pracovat.</p>	<p>Pracovníci se stali OZP v průběhu zaměstnání.</p>	<p>Přeřazení na méně náročnou práci, přizpůsobení pracovních podmínek zdravotnímu stavu, umožnění kratší pracovní doby.</p>
9	IBM Česká republika, spol. s r. o.	<p>neuveveno</p>	<p>neuveveno</p>	<p>neuveveno</p>
10	Iron Mountain ČR	<p>Daňové výhody.</p>	<p>Klasické výběrové řízení.</p>	<p>NE</p>
11	KES – kabelové a elektrické systémy, spol. s r. o.	<p>Je nutno dávat šanci OZP.</p>	<p>Prostřednictvím kolegů (přátel).</p>	<p>Bezbariérové sociální zařízení.</p>
12	NADĚJE, o. s., pobočka Zlín	<p>Jsou vhodní pro vykonávání určité funkce.</p>	<p>Výběrové řízení přímo pro OZP.</p>	<p>Vysvětlit spolupracovníkům v týmu případné zvláštnosti při výkonu práce.</p>
13	NELAN, spol. s r. o.	<p>Myslíme si, že se jedná o plnohodnotné zaměstnance.</p>	<p>Výběrové řízení.</p>	<p>Bezbariérový vstup, uspořádání kanceláře pro snadný pohyb vozíčkářů.</p>

14	Ostravská univerzita v Ostravě	Považujeme to za samozřejmost, neděláme žádné rozdíly mezi uchazeči o zaměstnání.	Standardní výběrové řízení.	Průběžně přizpůsobujeme budovy tak, aby byly bezbariérové.
15	Pestrá společnost, o. p. s.	Jeden ze zakladatelů společnosti má tělesné postižení. Je to skvělá příležitost, jak využít potenciálu těchto lidí.	První zaměstnanci z okruhu známých a klientů, další z výběrových řízení (inzerce na pracovních portálech).	Získat bezbariérové pracovní prostory a upravit je dle potřeb zaměstnanců.
16	Plzeňský Prazdroj, a. s.	Pokud uspěli u výběrového řízení na pozici, kde změna zdravotního stavu není překážkou, není důvod OZP nezaměstnat. Pokud získali status OZP v průběhu pracovního poměru stejně tak nečiníme rozdíl.	Výběrové řízení.	NE
17	Rodinný pivovar BERNARD, a. s.	OZP splňovaly podmínky pro dané pozice.	Výběrové řízení, změna v průběhu výkonu zaměstnání.	NE
18	Linet, spol. s r. o.	neuveдено	Výběrové řízení	NE

Tabulka č.3b: Způsob výběru OZP

Kategorie – Způsob výběru	Počet
Zodpovědnější přístup k práci	2
Úleva na dani	2
Zaměstnán ve firmě před úrazem	3
Jiné	9
Neuvedeno	2

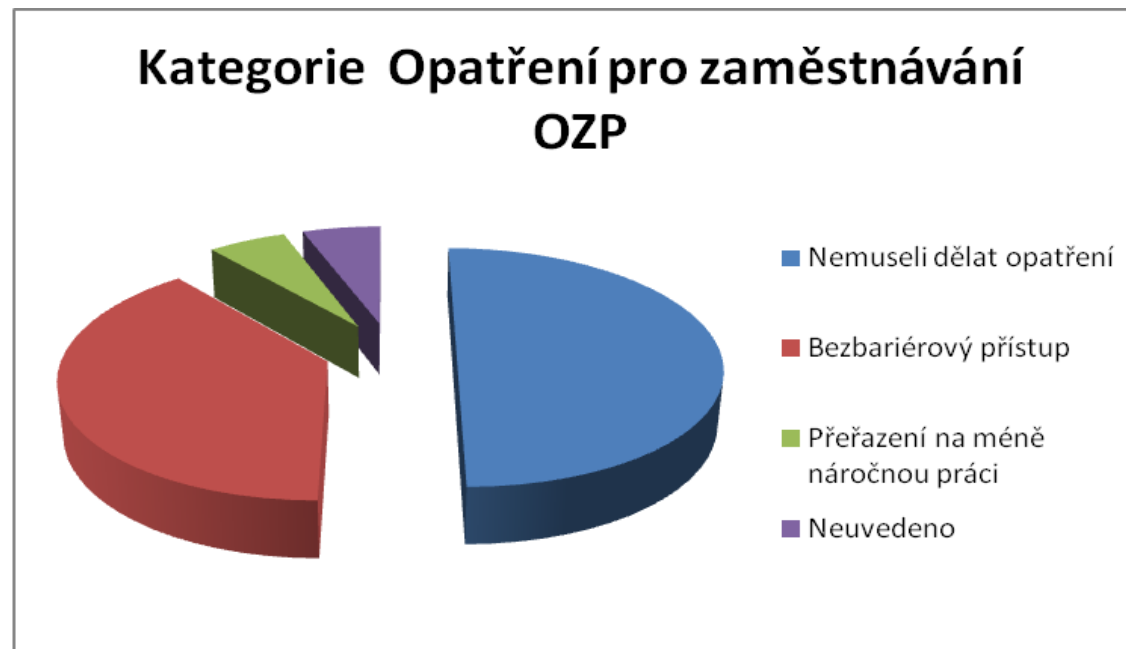
Graf č.3b: Způsob výběru OZP



Tabulka č.3c: Opatření pro zaměstnávání OZP

Kategorie - Opatření pro zaměstnávání OZP	Počet
Nemuseli dělat opatření	9
Bezbariérový přístup	7
Přeřazení na méně náročnou práci	1
Neuvedeno	1

Graf č. 3c: Opatření pro zaměstnávání OZP



Tabulka č. 4: Přínos OZP pro firmu

	Název firmy / instituce	Výkonnost zaměstnanců z řad OZP ve srovnání s ostatními pracovníky. Rozdíly  Otázka č. 7 dotazníku	Přínos zaměstnávání OZP pro firmu  Otázka č. 8 dotazníku Tabulka 4b Graf 4b
1	AGC Flat Glass Czech, a. s., člen skupiny AGC	Většina zaměstnancův kategorií OZP je po stránce pracovní hodnocena velmi dobře.	V oblasti naplňování CSR a v oblasti jistoty pro zaměstnance (nemoc či úraz s následkem zdravotního postižení nevede ke ztrátě zaměstnání).
2	BORS Břeclav, a. s.	Rozdíly nejsou, občas vyšší nemocnost.	Ekonomické dopady dané legislativou (daňové zvýhodnění, případně sankce za nesplnění kvót OZP), pozitivní je především výchova k sociálnímu citění „zdravých“ zaměstnanců.
3	BUZULUK, a. s.	Rozdíly nejsou.	Zlepšení image.
4	Skupina Dalkia v ČR, Dalkia Česká republika, a. s.	Rozdíl není žádný, výkonnost zaměstnanců z řad OZP je stejná jako výkonnost ostatních pracovníků.	Ekonomické hledisko – sleva na dani, sociální hledisko – politika zaměstnanosti, respektování legislativních požadavků, posílení image společnosti v rámci naplňování principů CSR.
5	DHL Supply Chain	Bez rozdílu, prakticky stejná	Přínosem je férový přístup a odstraňování rozdílů mezi osobami zdravotně znevýhodněnými a těmi, kteří zdravotní omezení nemají. V neposlední řadě se může jednat o naplňování povinného podílu OZP dle příslušné legislativy.
6	EMBA, spol. s r.o.	Rozdíly nejsou.	Rádi bychom zaměstnali i více zaměstnanců, ale vzhledem k velkému podílu těžké ruční práce to není jednoduché.
7	Fakulta životního prostředí ČZU v Praze	Rozdíly nejsou.	Může, ale z našeho pohledu je to pro fakultu druhotný přínos, pokud to však pomůže jiným organizacím při rozhodování, určitě se toho nezříkáme. Jako příklad pro naše studenty, kteří si tuto zkušenost mohou odnést do praxe, to považujeme za správné.

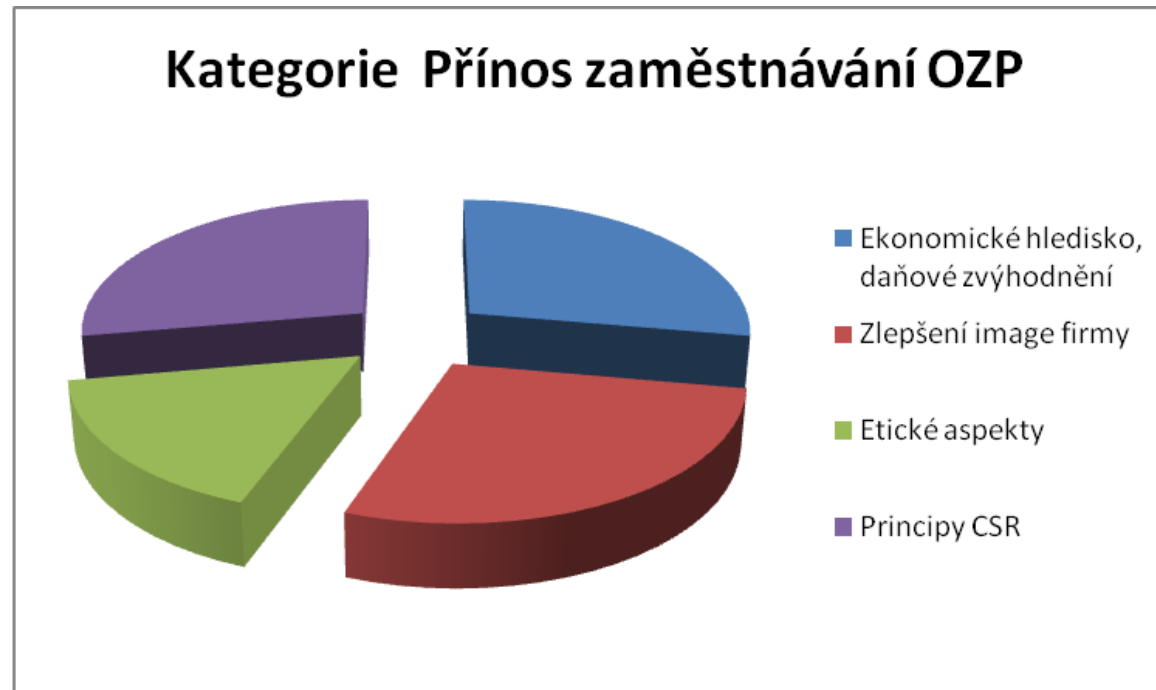
8	GUMOTEX, a. s.	Ve většině případů jsou zaměstnanci se ZP srovnatelní výkonností s ostatními zaměstnanci	Jako největší a nejvýznamnější firma regionu se nebráníme umožnit zaměstnání i lidem se zdravotním postižením, což může být dáno jako vzor pro jiné firmy.
9	IBM Česká republika, spol. s r. o.	neuveдено	neuveдено
10	Iron Mountain ČR	Rozdíly nejsou.	Finanční výhody.
11	KES – kabelové a elektrické systémy, spol. s r. o.	Všichni jsou velmi dobří zaměstnanci, v naší firmě neděláme rozdíly mezi „zdravým“ a OZP.	Především co se týká psychiky, ostatní pracovníci si při pohledu na OZP kolegu velmi dobře uvědomují cenu života a často změni životní priority a přístup k práci celkově.
12	NADĚJE, o. s., pobočka Zlín	Neměříme výkonnost z tohoto pohledu.	Vyšší citlivost pracovníků vůči lidem s handicapem. Dobrá atmosféra v týmu.
13	NELAN, spol. s r. o.	Výkonnost je srovnatelná s ostatními, rozdíl jsme nezaznamenali	Nedovedu posoudit, někteří zákazníci se nad tímto handicapem pozastaví, jiní je berou jako kohokoliv ostatního, nezaznamenali jsme příliv zakázek v souvislosti se zaměstnáváním OZP
14	Ostravská univerzita v Ostravě	Rozdíly nejsou.	Zatím jsme o těchto benefitech nepřemýšleli, skutečnost, že zaměstnáváme OZP, jsme nikde neprezentovali.
15	Pestrá společnost, o. p. s.	Zaměstnanci s OZP jsou mnohdy výkonnější a snaživější než ostatní zaměstnanci.	Zaměstnanci s OZP mají vlastnosti a zkušenosti, které obohacují při práci i ostatní zaměstnance a motivují je k lepším výkonům.
16	Plzeňský Prazdroj, a. s.	Mezi zaměstnanci OZP a ostatními nejsou výkonnostní rozdíly.	Samozřejmě je důležité image společnosti v očích veřejnosti, ale i zaměstnanců. Naplňování principů pozitivního vnímání diversity. Daňové odpočty a zvýhodnění.
17	Rodinný pivovar BERNARD, a. s.	Rozdíly nejsou, výkonnost je stejná.	Především naplňování principů CSR, ale i finanční výhody.
18	Linet, spol. s r. o.	Rozdíly nejsou.	Plnění kvóty pro povinné zaměstnávání OZP, principy CSR – viz sekce filantropie.



Tabulka č. 4b: Přínos zaměstnávání OZP pro firmu

Kategorie – Přínos zaměstnávání OZP	Počet
Ekonomické hledisko, daňové zvýhodnění	5
Zlepšení image firmy	5
Etické aspekty	3
Principy CSR	5

Graf č. 4b: Přínos zaměstnávání OZP pro firmu



## 2 Filantropie firmy

Tabulka č. 5: Důvody pro filantropii a její aktivity ve firmě

	Název firmy / instituce	Jak dlouho se firma věnuje aktivitám filantropie Otázka č. 3	Důvody filantropie firmy  Otázka č. 2 Tabulka 5b Graf 5b	V jakých oblastech filantropie je aktivní?  Otázka č. 4 Tabulka 5c Graf 5c
1	AGC Flat Glass Czech, a. s., člen skupiny AGC	Po celou dobu existence firmy.	Podpora aktivit v regionech, ve kterých působíme.	Sport a podpora mládežnického sportu, dětské domovy, společnosti pečující o handicapované, nadace Bonum Comunne.
2	BORS Břeclav, a. s.	Od vzniku a. s., od roku 1994.	Cítíme určitou společenskou povinnost a chceme vrátit společnosti to, co nám dává.	Sport (fotbal, dostihové koně), zájmová občanská sdružení, nadace.
3	BUZULUK, a. s.	Od vzniku firmy.	Podporujeme regionální aktivity.	Sport, mládež.
4	Skupina Dalkia v ČR, Dalkia Česká republika	Nadační fond Dalkia ČR existuje od roku 2000, Nadační fond Dalkia Humain funguje již od roku 2005 a co se týče projektu Minigrantsy zapojujeme se do této akce letos již počtvrté.	Naše společnost působí v oblasti energetiky, tudíž je velmi úzce spjata s lokalitami, kde působíme. Naším cílem je být dlouhodobým partnerem měst a obcí a být dobrým partnerem znamená zapojovat se i do aktivit souvisejících se společenskou odpovědností.	Podporujeme činnosti nejen v oblasti životního prostředí, ale také v oblasti sociální (vytváření pracovních míst, podpora zájmových činností pro děti a mládež atd.), sportovní a kulturní (Svatováclavský hudební festival, Janáčkův máj).
5	DHL Supply Chain	Od začátku fungování společnosti	Je to součástí naší podnikové kultury, která ovlivňuje každodenní pracovní	Je to nepřeborná řada aktivit od pomoci sociálně slabším, přes



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

			den a to, jak se společnost chová k sociálně slabším skupinám, považuje za důležité.	návštěvy DD, domovů na půl cesty až po aktivní i finanční podporu tělesně či mentálně postižených spoluobčanů. Jedná se o velmi široké spektrum aktivit, při kterých jednotlivé týmy vyhledávají oblasti, kde sami chtějí pomoci. Také téměř všechny naše manažerské a vzdělávací programy v sobě obsahují část, která je zaměřena na sociálně zodpovědné chování určené pro práci na charitativních projektech.
6	EMBA, spol. s r.o.	neuveдено	neuveдено	neuveдено
7	Fakulta životního prostředí ČZU v Praze	Od počátku založení fakulty v roce 2007.	Považujeme to za standardní způsob chování jednotlivce i organizace.	Oblast životního prostředí, pomoc handicapovaným.
8	GUMOTEX, a. s.	Dlouhodobě, několik desítek let.	Společensky odpovědné chování, největší a nejvýznamnější firma regionu.	Sport, kultura, charita v regionu.
9	IBM Česká republika, spol. s r. o.	100 let	Od svého založení v roce 1911 se firma věnuje společenské odpovědnosti – jako globální korporace pak působí v jednotlivých zemích také v oblastech CSR.	Reakce na společensko-sociální problémy, hledání řešení jak za pomoci technologií tyto problémy řešit.
10	Iron Mountain ČR	neuveдено	neuveдено	neuveдено
11	KES – kabelové a elektrické systémy, spol. s r. o.	8 let	lidskost	Dárcovství krve, plasmy
12	NADĚJE, o. s., pobočka Zlín	Od roku 2007.	Nedostatek finančních na provoz a rozvoj sociálních služeb.	Získávání dárců, kampaně, dobročinné akce.



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

13	NELAN, spol. s r. o.	Od založení společnosti, tedy od roku 1991.	Jedná se o součást filozofie firmy.	Sportovní, kulturní.
14	Ostravská univerzita v Ostravě	neuvedeno	neuvedeno	neuvedeno
15	Pestrá společnost, o. p. s.	Od založení společnosti.	Sami provozujeme veřejnou sbírku a rádi podpoříme i další zajímavé projekty v rámci našich možností.	Pomáháme např. při přírodních katastrofách či při individuálních sbírkách našich klientů.
16	Plzeňský Prazdroj, a. s.	Největším charitativním projektem je již 11 let projekt vedoucí ke zkvalitňování života obyvatel – PRAZDROJ LIDEM. Tento program, dříve pod názvem Občanská volba, získal již v roce 2003 cenu Via Bona za nejlepší koncepci firemního sponzoringu.	Naším hlavním cílem trvale udržitelného rozvoje je dosahovat úspěch a o ten se dělit se svými partnery a okolím. Patříme mezi největší přispěvatele do státního rozpočtu a přední firemní dárci. Naše pivovary usilují o dosažení nejvyšších environmentálních standardů. Přírodu respektujeme a víme, že musíme využívat přírodní zdroje efektivním způsobem. Mezi další priority trvale udržitelného rozvoje patří snižování spotřeby energie a potřeba emisí, využívání recyklovatelného a vratného materiálu apod.	Kromě pomoci handicapovaným dbáme i na projekty pomáhající zlepšování životního a kulturního prostředí, rozvoj vzdělávání, sportovní aktivity apod.
17	Rodinný pivovar BERNARD, a. s.	Od začátku podnikání.	Podporujeme dlouhodobě především regionální aktivity, jednotlivce i kolektivy.	Především podporujeme charitu, různá sportovní odvětví, podporujeme vzdělanost žáků a studentů, pomáháme seniorům, ale i různým sdružením...
18	Linet, spol. s r. o.	Dlouhodobě s tím, že se forma a objem samozřejmě měnil	Aktivity CSR považujeme za samozřejmou součást života a za určitou symbiózu. Máte díky tomu dobré jméno	Našimi hlavními cílovými oblastmi, které souvisí s předmětem našeho podnikání je oblast zdravotnictví a



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

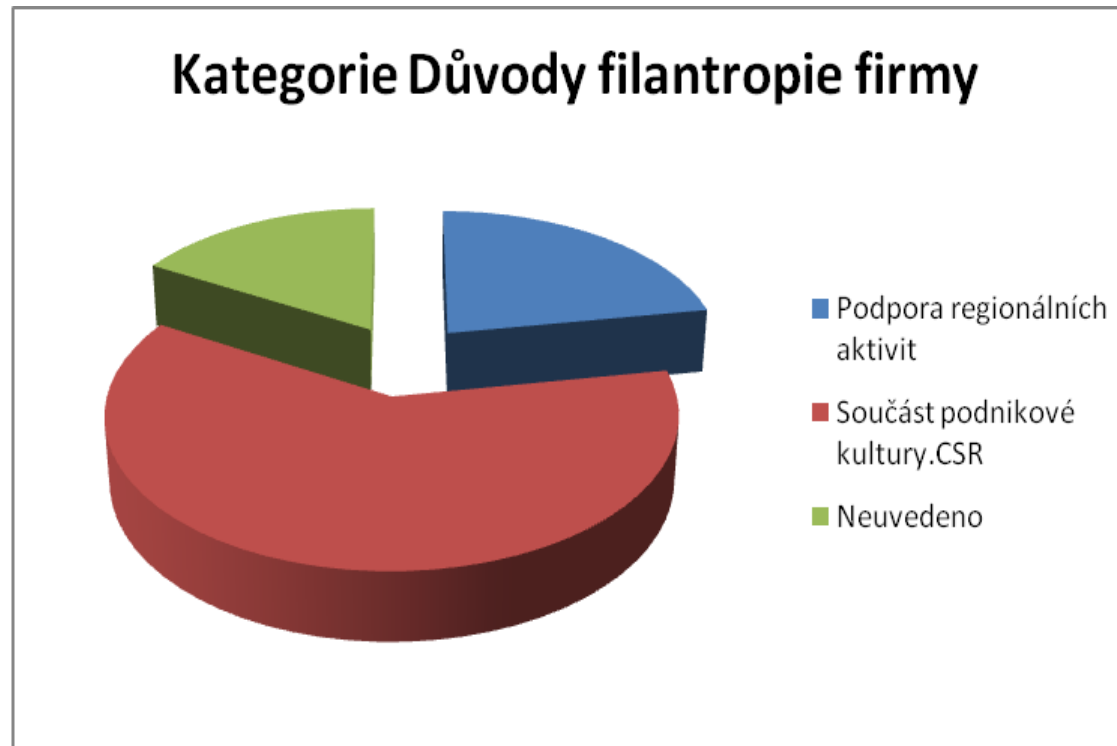
PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

		<p>s tím, jak firma rostla, v současné době máme na CSR aktivitu vypracovaný interní metodický postup, kterým žádosti nebo podněty zpracováváme a případně sami vyhledáváme.</p>	<p>a pověst. Když to budeme dělat dobře, získáme dobré jméno a dobrý pocit, že jsme něčemu nebo někomu pomohli. A pokud nás bude v těchto aktivitách někdo kopírovat, tak se budou tyto hodnoty přirozeným způsobem šířit dál.</p>	<p>pečovatelských, nicméně v regionu našeho sídla podporujeme i různé jiné projekty z oblasti školství, vzdělávání, sportu, kultury + nad rámec spolupracujeme s Nadací charty 77, kde vedeme menší firemní nadační fond a ročně podpoříme kolem 10 jejich postižených klientů.</p>
--	--	--	--	---

Tabulka č.5b: Důvody filantropie firmy

Kategorie – Důvody filantropie firmy	Počet
Podpora regionálních aktivit	4
Součást podnikové kultury.CSR	11
Neuvedeno	3

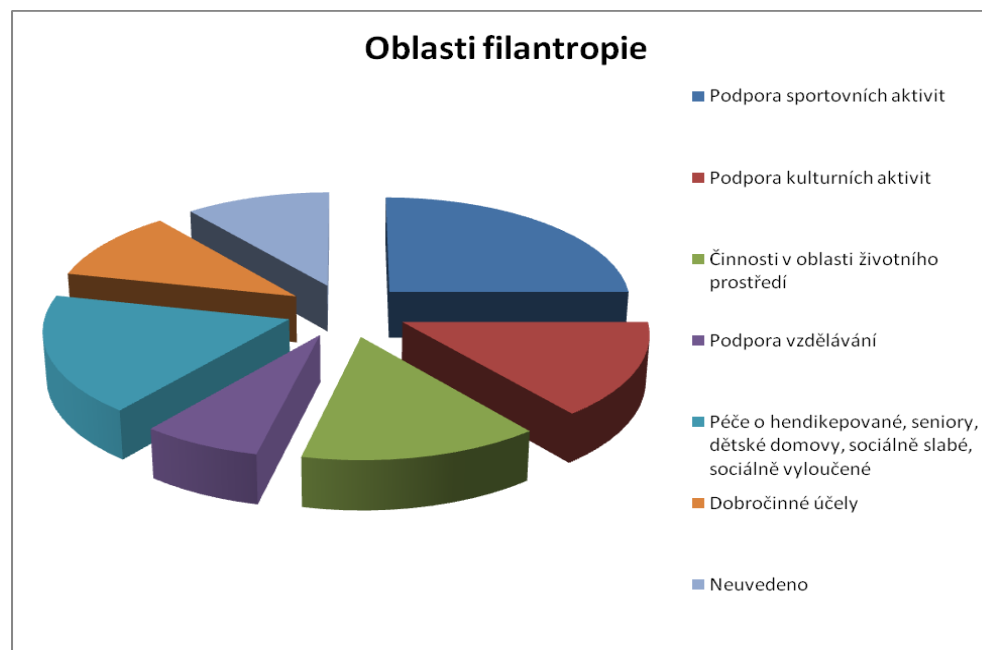
Graf č.5b: Důvody filantropie firmy



Tabulka č.5c: Oblasti filantropie

Kategorie – Oblasti filantropie	Počet
Podpora sportovních aktivit	7
Podpora kulturních aktivit	4
Činnosti v oblasti životního prostředí	4
Podpora vzdělávání	2
Péče o hendikepované, seniory, dětské domovy, sociálně slabé, sociálně vyloučené	5
Dobročinné účely	3
Neuvedeno	3

Graf č.5c: Oblasti filantropie



Tabulka č. 6: **Druhy filantropie a jejích přínos pro firmu**

	Název firmy / instituce	Preferovaný druh dárcovství  Otázka č. 5 Tabulka 5d Graf 5d	Přínos aktivit pro firmu  Otázka č. 6 Tabulka 5e Graf 5e
1	AGC Flat Glass Czech, a. s., člen skupiny AGC	Od peněžních darů až po dobrovolnictví.	Dobrý pocit, že přispíváme k rozvoji regionu správným směrem.
2	BORS Břeclav, a. s.	Sponzorství a dary.	Posílení dobrého jména a prestiže firmy. Dá se toho využít i z hlediska marketingu. Zlepšování morálních kvalit našich zaměstnanců.
3	BUZULUK, a. s.	Sponzorování.	Zlepšení image.
4	Skupina Dalkia v ČR, Dalkia Česká republika, a. s.	Kromě finanční podpory nabízíme i v rámci Nadačního fondu Dalkia ČR poradenskou a konzultační pomoc. V rámci projektu Minigrants hraje velkou roli pro získání příspěvku míra zapojení zaměstnance do dobrovolnické činnosti, které se věnuje ve svém volném čase.	Jsme rádi, že solidarita zaměstnancům skupiny Dalkia nechybí a že můžeme přispět ke snížení nezaměstnanosti a podat pomocnou ruku těm, kteří to potřebují.
5	DHL Supply Chain	Osobní zapojení a aktivní pomoc. Integraci sociálně slabých a postižených spoluobčanů do běžného života.	Většina našich zaměstnanců vnímá, že je naše společnost aktivně vede a posiluje jejich vědomí o sociální zodpovědnosti. Nepřímým měřítkem je každoročně konaný průzkum spokojenosti zaměstnanců. Jsou v něm otázky přímo zaměřené na sociálně zodpovědné chování. V posledních letech při 75 % dělnických pozic dosahujeme výborného výsledku. Se stejným vnímáním společnosti se setkáváme i z venku.
6	EMBA, spol. s r.o.	neuveдено	neuveдено
7	Fakulta životního prostředí ČZU v Praze	Nepeněžní plnění.	Kromě jiného i nové impulsy pro činnost fakulty.





evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

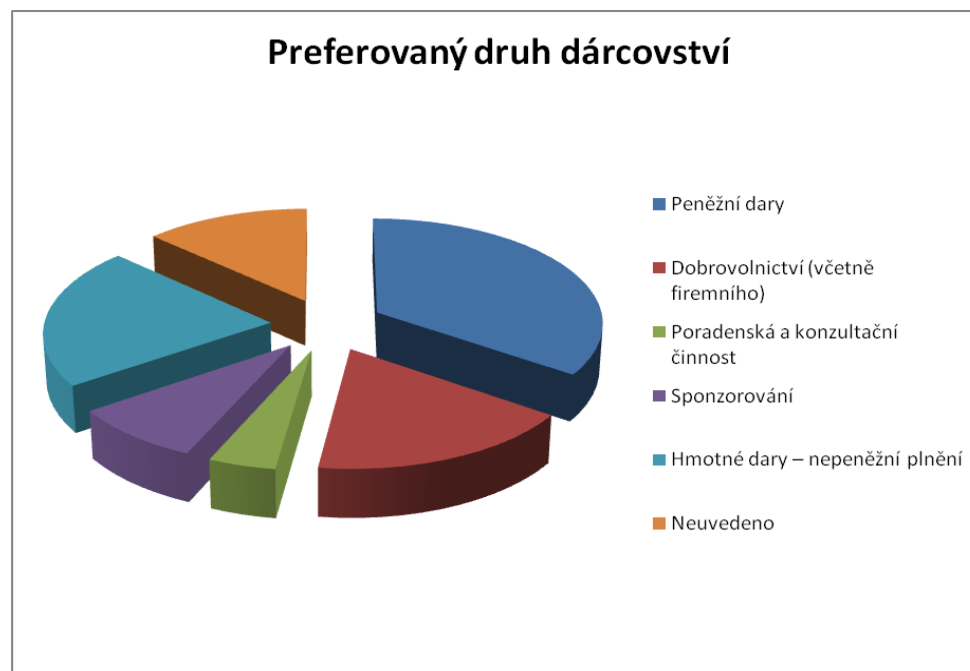
PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

8	GUMOTEX, a. s.	Přímý – finanční nebo výrobný.	Sounáležitost k městu a regionu, povědomí obyvatel i zaměstnanců o významu firmy pro město i region.
9	IBM Česká republika, spol. s r. o.	neuveďeno	neuveďeno
10	Iron Mountain ČR	neuveďeno	neuveďeno
11	KES – kabelové a elektrické systémy, spol. s r. o.	neuveďeno	Lidem, kteří takovou pomoc potřebují, hodně.
12	NADĚJE, o. s., pobočka Zlín	Individuální, osobní.	Šíření dobrého jména organizace, zdroje pro zkvalitňování služeb.
13	NELAN, spol. s r. o.	Jedná se o finanční i věcné dary, ale i o přímou o pomoc našich zaměstnanců na pořádaných akcích.	Dobrý pocit.
14	Ostravská univerzita v Ostravě	neuveďeno	neuveďeno
15	Pestrá společnost, o. p. s.	Preferujeme zaslání finančních či materiálních darů konkrétním osobám či organizacím na konkrétní projekt.	Bereme to jako běžnou součást fungování občanské společnosti.
16	Plzeňský Prazdroj, a. s.	Finanční podporu i formu firemního dobrovolnictví. O projektech, které získají finanční příspěvek, rozhodují svým hlasováním DMS, na internetu a hlasovacími kupony z deníků lidé, kteří v regionu žijí a nejlépe vědí, kam by peníze měly směřovat.	Klíčem k dlouhodobému úspěchu je nejen odpovědné podnikání, ale i podpora kvality života v místech, kde firma působí. Naše společnost vnímá podporu okolí jako důležitou součást své strategie pro trvale udržitelný rozvoj a dbá na dobré vztahy s okolím, městy a obcemi, v nichž působí.
17	Rodinný pivovar BERNARD, a. s.	Volíme různé formy, od poskytnutí našich výrobků až po finanční podporu, především dle aktuální potřeby obdarovaných.	Především pocit, že nejsme lhostejní k těm, co pomoc potřebují.
18	Linet, spol. s r. o.	Většinou se jedná o drobnější finanční dary, případně věnujeme hmotné dary v tomto případě naše produkty, lůžka, matrace.	Viz otázka č. 2, v případě, kdy věnujeme produkty, využíváme např. následně pro získání zpětné vazby atd.

Tabulka č.5d: Preferovaný druh dárcovství

Kategorie Preferovaný druh dárcovství	Počet
Peněžní dary	8
Dobrovolnictví (včetně firemního)	4
Poradenská a konzultační činnost	1
Sponzorování	2
Hmotné dary – nepeněžní plnění	5
Neuvedeno	3

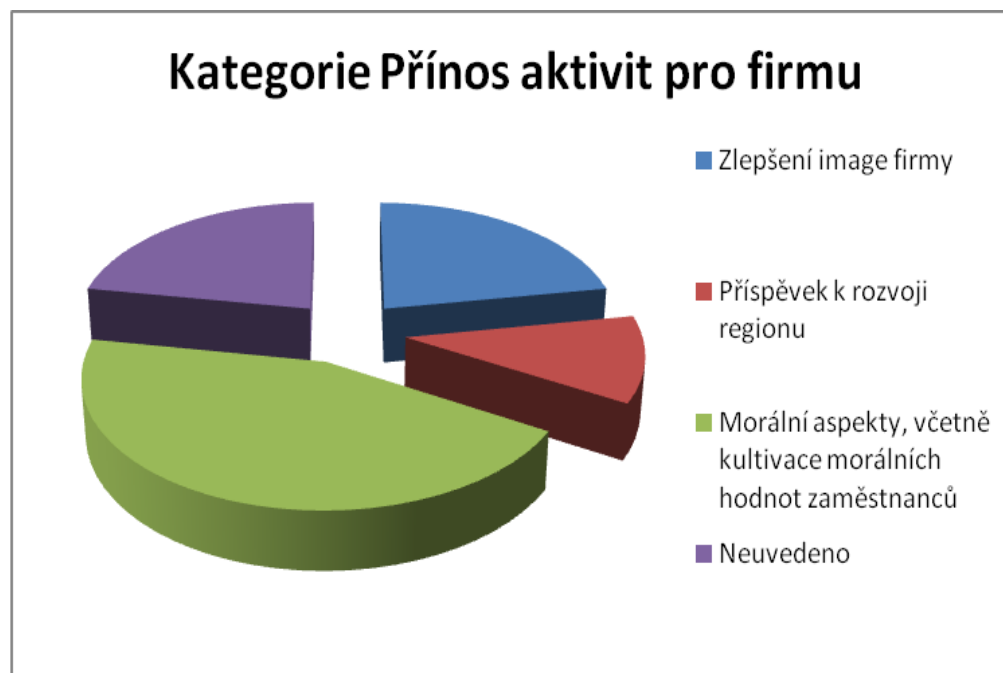
Graf č.5d: Preferovaný druh dárcovství



Tabulka č. 5e: Přínos aktivit pro firmu /společnost

Kategorie Přínos aktivit pro firmu	Počet
Zlepšení image firmy	4
Příspěvek k rozvoji regionu	2
Morální aspekty, včetně kultivace morálních hodnot zaměstnanců	8
Neuvedeno	4

Graf č.5e: Přínos aktivit pro firmu /společnost



Tabulka č. 7: **Legislativní podpora**

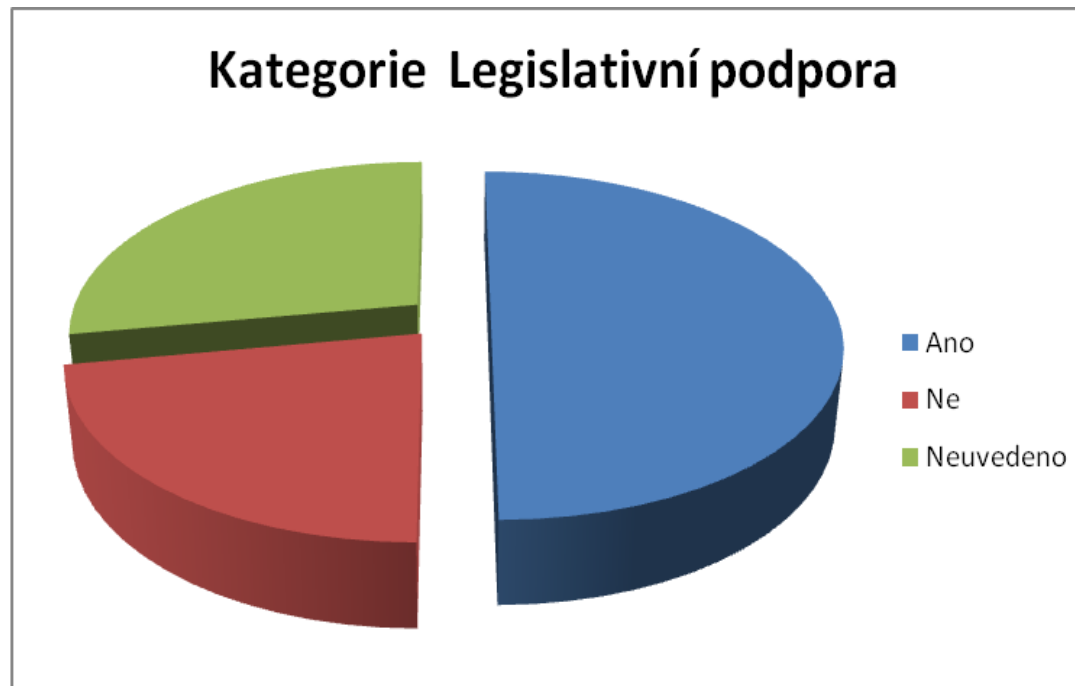
	Název firmy / instituce	Důvody legislativní podpory Otázka č. 7 Tabulka 6b	Ano Tabulka 6a	Ne
1	AGC Flat Glass Czech, a. s., člen skupiny AGC	neuvedeny	ano	
2	BORS Břeclav, a. s.	Ten, kdo se filantropii věnuje, se jí věnuje i bez legislativních úprav. Pokud se z filantropie stane povinnost, najdou se firmy, které se danou legislativu budou snažit „obejít“.	-----	-----
3	BUZULUK, a. s.	neuvedeny	ano	
4	Skupina Dalkia v ČR, Dalkia Česká republika, a. s.	Dle našeho názoru určitě ano za předem stanovených podmínek. V dnešní době se filantropii věnuje téměř každá větší a často už i menší společnost.	ano	
5	DHL Supply Chain	Jistě. Ačkoli Zákon o dani z příjmu již počítá s určitou daňovou úlevou z hodnoty daru, rozšíření možností by jistě bylo filantropii ku prospěchu.	ano	
6	EMBA, spol. s r.o.	neuvedeny	-----	-----
7	Fakulta životního prostředí ČZU v Praze	neuvedeny	ano	

8	GUMOTEX, a. s.	Není třeba. Záleží na firmě, její velikosti a významu, její vůli, chování a preferovaných hodnotách, na odpovědnosti vůči zaměstnancům a okolí a celkové firemní kultuře.		ne
9	IBM Česká republika, spol. s r. o.	nevedeny		ne
10	Iron Mountain ČR	nevedeny	-----	-----
11	KES – kabelové a elektrické systémy, spol. s r. o.	Záleží v jakém smyslu.	-----	-----
12	NADĚJE, o. s., pobočka Zlín	nevedeny	ano	
13	NELAN, spol. s r. o.	Myslím, že takovou věc nelze nikomu nařídít. Je to otázka filozofie a kultury podniku. Podniky již takto značně zatěžují daně a poplatky. Rovněž celková situace nepřeje podnikům v ČR a nepovažují za dobré zatěžovat dalšími výdaji.		ne
14	Ostravská univerzita v Ostravě	nevedeny	-----	-----
15	Pestrá společnost, o. p. s.	Příkladem může být daňová asignace.	ano	
16	Plzeňský Prazdroj, a. s.	nevedeny		ne
17	Rodinný pivovar BERNARD, a. s.	Ano, rozhodlo by se pro filantropii více podnikatelů a ve větší míře.	ano	
18	Linet, spol. s r. o.	nevedeny	ano	

Tabulka č.6a: Legislativní podpora

Kategorie – Legislativní podpora	Počet
Ano	9
Ne	4
Neuvedeno	5

Graf č.6a: Legislativní podpora



Tabulka č.6b:Důvody legislativní podpory

Kategorie – Důvody legislativní podpory	Počet
Ekonomické daňové důvody	9
Neuvedeno	9

Graf č.6a: Důvody legislativní podpory

