



## Změny v oblasti podpory zaměstnávání OZP

- Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti – vládní návrh – předložen v květnu 2013
- 49 novela zákona o zaměstnanosti (od 1.10. 2004)
- **Současně jsou novelizovány**
- zákon č. 251/2005 Sb., o inspekci práce
- zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení
- Účinnost - dělená od 1.1.2015, vyjma zákona o organizaci a provádění sociálního zabezpečení – prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po dni jeho vyhlášení ve Sbírce zákonů



## **Ust. § 66 zákona o zaměstnanosti – změna**

Je vypuštěno omezení pro agentury práce zprostředkovávat uživatelům zaměstnance se zdravotním postižením.

Důvodem by měla být snazší uplatnitelnost osob se zdravotním postižením na trhu práce, když agentury práce pro ně mohou získat alespoň krátkodobější možnost zaměstnání.


Současně byl zákaz dočasného přidělování osob se zdravotním postižením shledán také v rozporu s čl. 4 směrnice Evropského parlamentu a Rady 2008/104/ES ze dne 19. listopadu 2008 o agenturním zaměstnávání



## **Ust. § 67 odst. 2, 3 a 4 zákona o zaměstnanosti – změna a doplnění**

Za osobu se zdravotním postižením se považuje i osoba, která byla uznána zdravotně znevýhodněnou, přičemž v odst. 4 je definován dlouhodobě nepříznivý zdravotní stav. Tato změna je reakcí na požadavek na ochranu osob zdravotně znevýhodněných, které v návaznosti na zdravotní postižení sice nemohou být uznány invalidními v žádném stupni, avšak jejich uplatnění na trhu práce je v důsledku jejich zdravotního postižení značně omezeno. Jedná se o znovuzavedení ochrany těchto osob v zákoně o zaměstnanosti, když tato kategorie byla vypuštěna od 1. 1. 2012.

Pozitivní změnou pro řízení o žádosti o uznání osobou zdravotně znevýhodněnou by měla být skutečnost, že celé řízení by mělo spadat pod orgány správy sociálního zabezpečení, čímž by došlo k jednoznačnému procesnímu zjednodušení.



**Ust. § 76 odst. 3 zákona o zaměstnanosti – neposkytnutí příspěvku na částečnou úhradu provozních nákladů u míst zřízených nebo vymezených pro zaměstnance v pracovním poměru, jsou-li osobami se zdravotním znevýhodněním**

Jedná se o omezení, které se vztahuje k částečné úhradě provozních nákladů zřízeného či vymezeného chráněného pracovního místa.

**Ust. § 78 odst. 2 zákona o zaměstnanosti – změna**

dochází ke stanovení maximální hranice příspěvku, kterou je možné ze strany úřadu práce poskytnout, pokud zaměstnavatel zaměstnává osobu se zdravotním znevýhodněním. Výše tohoto příspěvku byla navrhována v maximální výši – 4 000 Kč (i zde platí max. 75% vynaložených mzdových nákladů).

V rámci pozměňovacího návrhu byl příspěvek navýšen na 5 000 Kč + maximálně 1000 Kč v souvislosti s tzv. dalšími náklady

### **Ust. § 81 odst. 1 zákona o zaměstnanosti – doplnění**

Doplnění spočívá v tom, že zaměstnavatelé v postavení agentury práce dle ust. § 14 odst. 3 písm. b) zákona o zaměstnanosti si do celkového počtu zaměstnanců v pracovním poměru nemohou započítat dočasně přidělené zaměstnance.

### **Ust. § 81 odst. 3 a § 83 zákona o zaměstnanosti – změna**

sjednocení a rozšíření vedených nebo oznamovaných údajů v souvislosti s plněním povinného podílu zaměstnávání osob se zdravotním postižením

**- pozměňovací návrh**

## Aktuálně diskutované oblasti

- Posuzování OZP pro trh práce v kontextu koordinované a pracovní rehabilitace (projekt Pagnet a další prvky)
- Osvěta, podpora a praktická pomoc zaměstnavatelům na volném trhu práce, monitoring, podpora regionálních sítí spolupráce. Integrace OZP jako součást sociální a společenské odpovědnosti podnikání
- Spolupráce sociálních služeb a trhu práce – koordinované využití nástrojů
- Vytvoření a ověření postupu pro uznávání ZZP na základě partnerské smlouvy s ÚP ČR
- Povinný podíl zaměstnaných OZP: kromě změny parametrů, výše odvodů, diferenciací násobků a zavedení registru zvážit i pozitivní prvky
- V rámci informačního systému resortu MPSV zavést podrobnější monitoring





**Děkuji za pozornost**