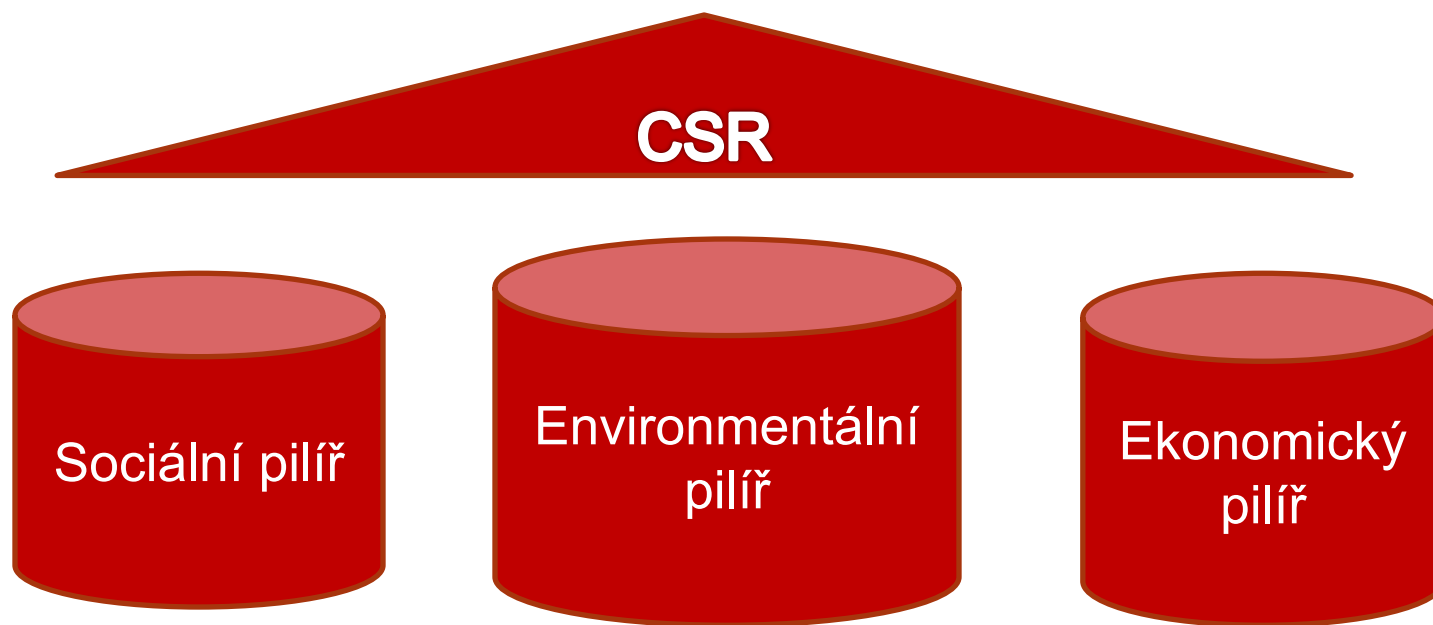


**Vzdělání od NFOZP na míru pro
firmy i jednotlivce – další krok
k zaměstnávání OZP na volném trhu
práce**

NFOZP

Nadační fond pro podporu zaměstnávání
osob se zdravotním postižením



Zaměstnávání lidí
se zhoršenou
pozicí na trhu práce
(např. OZP)

Rovné
příležitosti

Rozmanitost
na pracovišti

Firemní filantropie,
dobrovolnictví,
sponzorství

Péče o vzdělání
zaměstnanců

- Obavy z neznámého**
- Neznalost**
- Nedostatek informací**
- Nezájem**
- Minimalizace nákladů ve firmách**
- Povinnost (nevstřícný přístup)**

Vzdělávání zaměstnanců

Poradenská činnost



Naplňování cílů sociálního pilíře

(Zaměstnávání OZP, diverzita týmu, diverzitní komunikace, zvyšování dobrovolnických aktivit, ...)

Ekonomický přínos, statut sociálně odpovědné firmy, změna postojů v celé společnosti



Nadační fond pro podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením (NFOZP) vznikl v roce 2007 a jeho veškerá činnost od té doby směřuje ke zlepšení postavení osob se zdravotním postižením na českém trhu práce.

Společnosti a organizace, se kterými NFOZP aktivně spolupracuje v problematice zaměstnávání OZP a řešení náhradního plnění:

- Československá obchodní banka
- Komerční banka
- Česká pojišťovna
- Sdružení automobilového průmyslu
- Asociace malých a středních podniků a živnostníků ČR
- Asociace inovativního farmaceutického průmyslu
- Ministerstvo průmyslu a obchodu
- Ministerstvo práce a sociálních věcí
- Rada jakosti ČR
- LMC
- Všeobecná zdravotní pojišťovna
- Česká pošta
- Siemens
- RWE
- Pražská energetika
- T-mobile
- Vodafone
- Telefonica O2
- ICZ
- Česká televize
- České vysoké učení technické
- Metropolitní univerzita Praha
- Vysoké učení technické

NFOZP je členem Asociace veřejně prospěšných společností, Fóra dárců, Byznysu pro společnost, Asociace společenské zodpovědnosti, EASPD (Evropská asociace zaměstnavatelů zdrav. postižených a poskytovatelů soc. služeb pro osoby s postižením. Sdružuje více než 8 000 organizací, poskytovatelů a zaměstnavatelů OZP ze zemí EU.)



NFOZP

Nadační fond pro podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením

ZDRAVOTNĚ POSTIŽENÝ ZAMĚSTNANEC ROKU



Start bez překážek

Pracovní stáže pro studenty se zdravotním postižením



SRDCERVÁČI

- Vzdělávací programy**
- Poradenská činnost**
- Vytvoření situační analýzy firmy**
- Audity pracovních pozic vhodných pro OZP a pracoviště**
- Nábor zdravotně postižených zaměstnanců**
- Interní PR a marketing**
- Stáže zdravotně postižených studentů VŠ**
- Srdcerváči**

- Možnost konání semináře ve firmě či „tréninkovém“ prostředí**
- Lektoři s dlouholetou praxí v oboru**
- Lektoři z řad OZP**

Odborné semináře pro náboráře

- Základní přehled legislativy
- Specifika náboru OZP
- Kontakt se zástupci 4 typů postižení (nevidomí, neslyšící, pohybové postižení, interní postižení)
 - Specifikace daného postižení, část „Ptejte se nás na co chcete, rád vám na to odpovím“

Odborné semináře pro liniové manažery

- Ideálně formou pracovní snídaně (posezení s manažerem, který je OZP; setkání s OZP kolegou a jeho nadřízeným aneb, jak to u nás skutečně funguje atd.)
- Obsáhlejší seminář (legislativa, příklady dobré praxe, jak to dělají jinde atd.)

Seminář „Jak komunikovat s OZP“

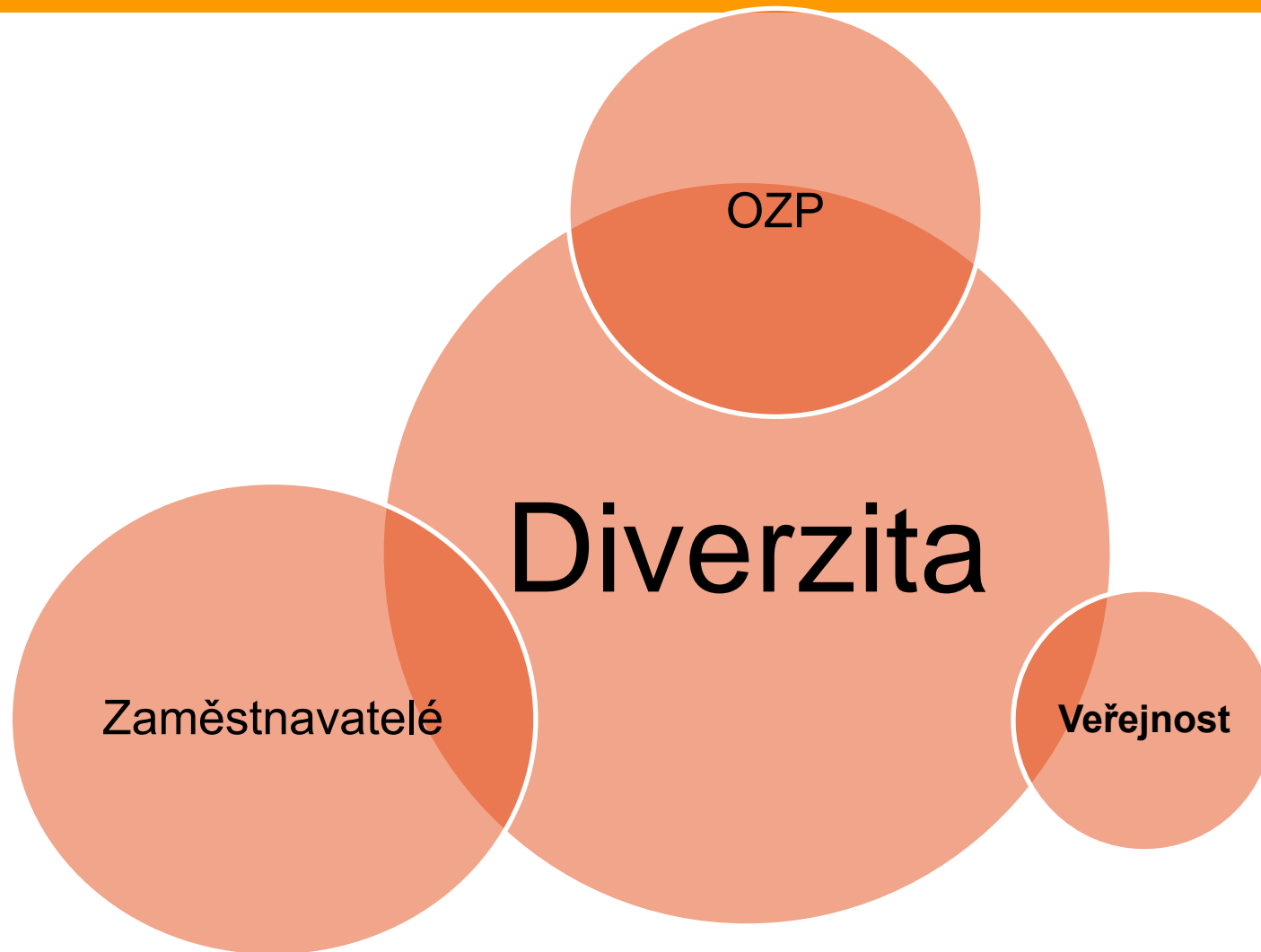
- Praktické ukázky - příklady dobré a špatné praxe u různých druhů handicapů
- Vhodné pro přepážkové pracovníky, ale i týmy, do kterých nastoupí více OZP
- Manuál „Pravidla komunikace s osobami se zdravotním postižením“
- Interaktivní forma (situační scénky, videa, ...)

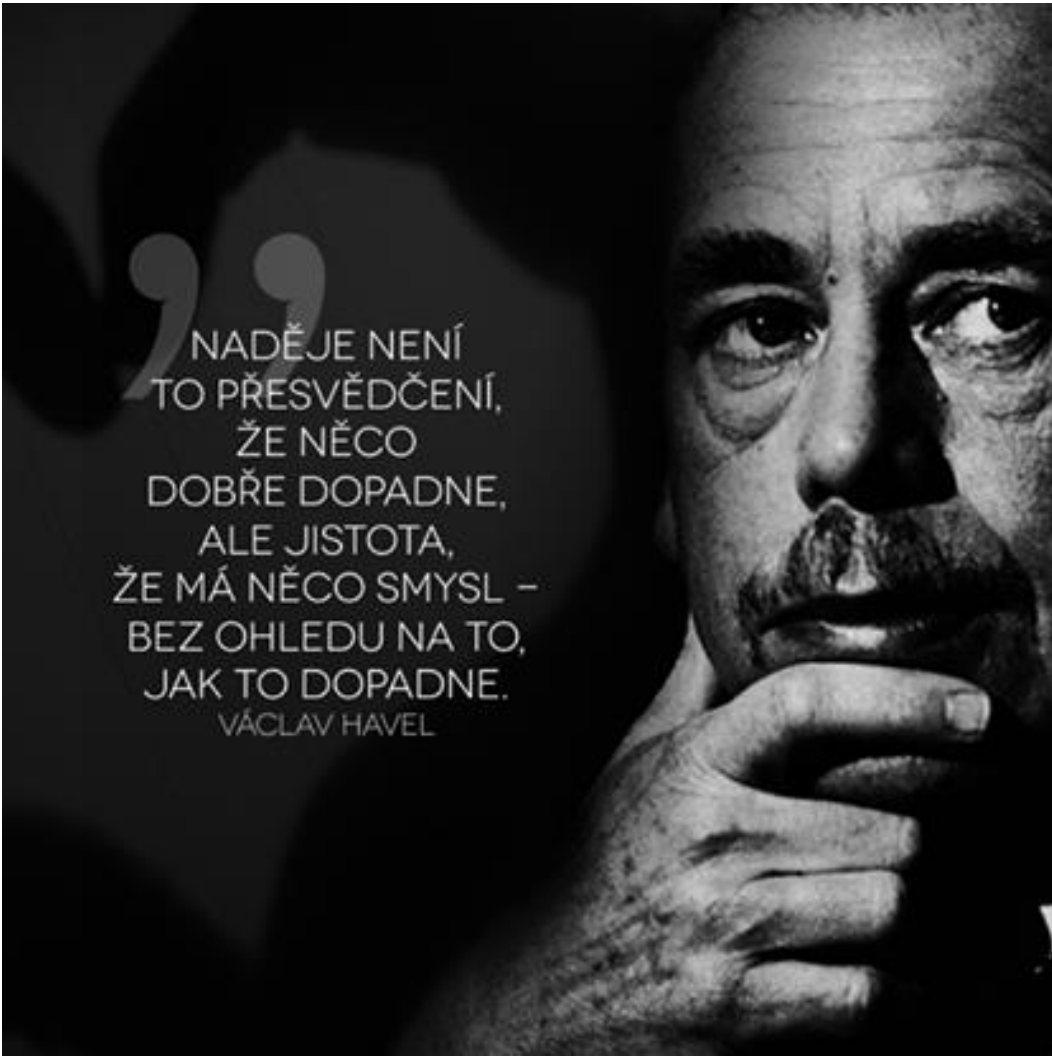


„Seminář NFOZP je perfektní možností pro zlepšení komunikace s lidmi se zdravotním postižením. Ve Vodafonu se setkáváme s handicapovanými jak na straně zákazníků, tak i kolegů a tento seminář mi umožnil získat větší jistotu v jednání s nimi a věřím, že to přispělo i ke zvýšení jejich komfortu při jednání se mnou. Ve společnosti panuje v této oblasti mnoho zbytečných předsudků a podobné semináře vnímám jako správnou cestu, která pomáhá tyto předsudky odstranit.“

Petra Z.

Regional Mentor ,Vodafone Czech Republic



A black and white close-up portrait of Václav Havel. He is looking slightly to the right with a thoughtful expression, his hand resting near his chin. The lighting is dramatic, with strong shadows on the left side of his face.

“
NADEJE NENÍ
TO PŘESVĚDČENÍ,
ŽE NĚCO
DOBŘE DOPADNE,
ALE JISTOTA,
ŽE MÁ NĚCO SMYSL –
BEZ OHLEDU NA TO,
JAK TO DOPADNE.
VÁCLAV HAVEL

Děkuji Vám za pozornost.



Lucie Kožnarová

koznarova@nfozp.cz

www.nfozp.cz

NFOZP

