



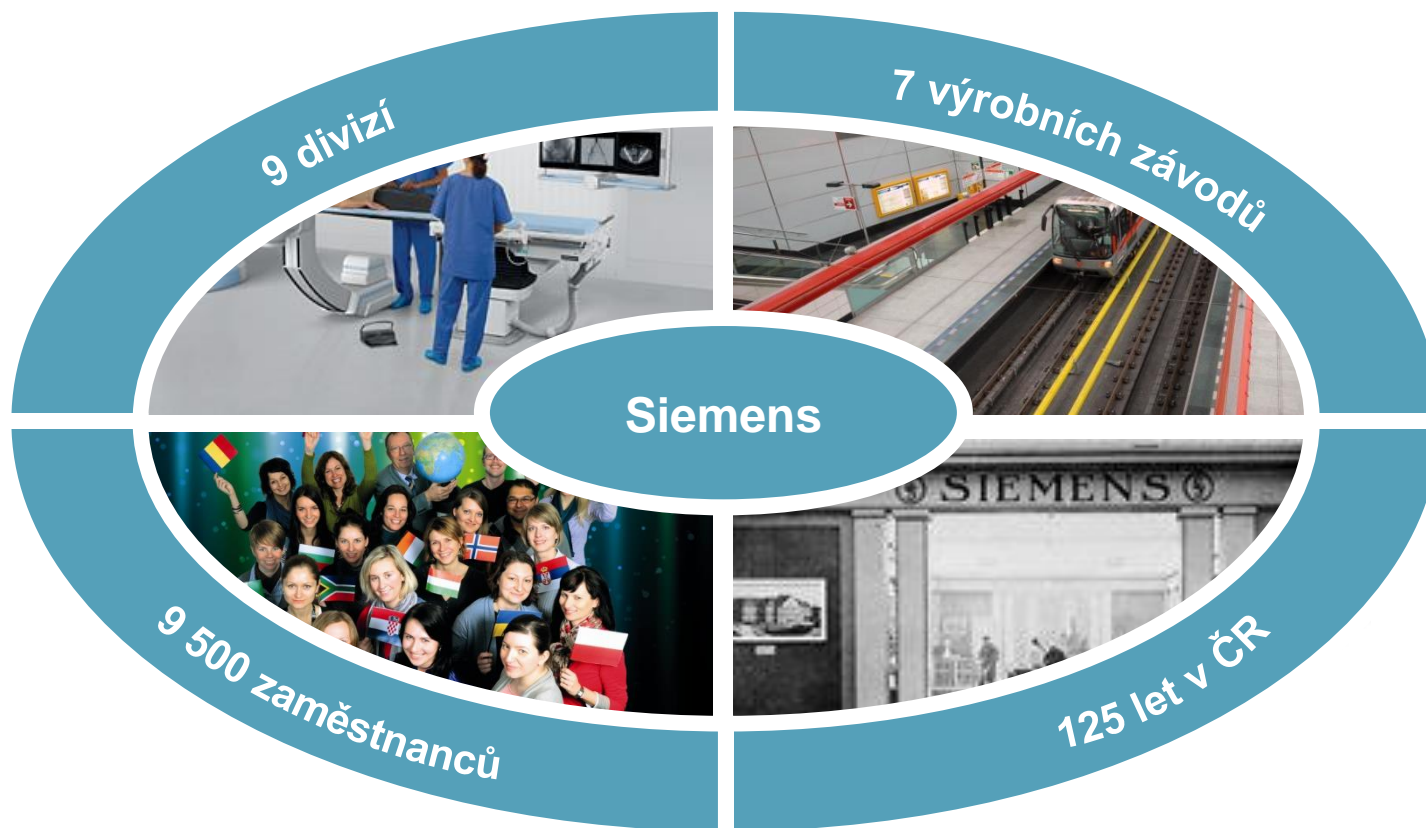
Siemens, s.r.o. Spokojenost na obou stranách

**Monika Boržíková, HR Business Partner, Talent Acquisition Manager
4.2.2015, Praha**

Obsah prezentace

- Společnost Siemens v České republice
- Zaměstnávání OZP
- Představení centra sdílených služeb
- Představení mohelnické chráněné dílny
- Benefity
- Projekt OZP a jeho výsledky
- Zaměstnanci a jejich příběhy

Siemens v České republice



Siemens v České republice v číslech

Praha	Ostrava	Trutnov	Letohrad	Mohelnice	Brno	Frenštát pod Radhoštěm	Drásov
Nevýrobní lokalita	Nevýrobní lokalita	Výrobní závod Nízkonapěťová spínací technika	Výrobní závod – jištění elektrických obvodů	Výrobní závod - elektromotory	Výrobní závod – výroba turbín	Výrobní závod - elektromotory	Výrobní závod - výroba motorů
Sídlo centrály společnosti a centrum sdílených služeb	Centrum sdílených služeb					Centrum sdílených služeb	
1500	750	768	1628	2006	707	1017	704

Jaké aktivity při zaměstnávání OZP podnikáme a dále chceme podnikat?

- sledujeme nově vznikající pracovní příležitosti a ověřujeme vhodnost pozic pro OZP zaměstnance
- vytváříme podmínky pro práci handicapovaných lidí v Siemens prostředí
- spolupracujeme s neziskovými organizacemi
- účastníme se veletrhů pracovních příležitostí pro OZP
- organizujeme exkurze, praxe a stáže
- sdílíme zkušenosti uvnitř firmy a navenek
- vzděláváme manažery a pracovní týmy, kteří s handicapovanými lidmi pracují
- chceme se do budoucna více zaměřit na práci s handicapovanými studenty

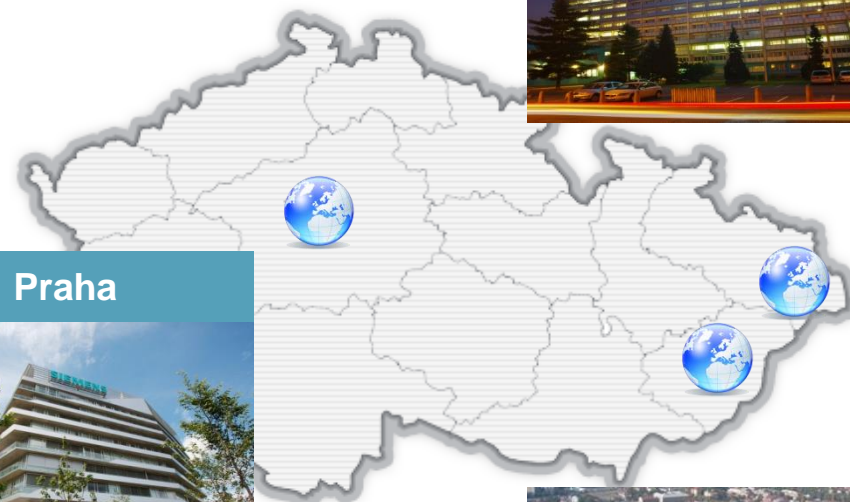
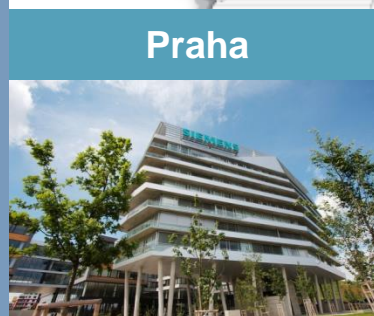
Centrum sdílených služeb



Centrum sdílených služeb interní poskytovatel služeb v oblasti účetnictví, administrativy lidských zdrojů, nákupu nepřímého materiálu a dalších služeb.

Centrum sdílených služeb Siemens ČR

- Celkem více než 1 000 zaměstnanců
- 80 % žen
- 20 % zahraničních zaměstnanců
- 60 % vysokoškolsky vzdělaných
- 28 jazyků
- Možnosti uplatnění pro OZP



Chráněná dílna Mohelnice



Fakta a čísla

- dílna založena 1. července 2004
- 1. strojírenský podnik v ČR
- kolem 55 lidí se sníženou pracovní schopností
- držitel ocenění Mosty z roku 2005
- spolupráce s věznicí Mírov

Benefity



- systém Cafeteria – vyšší počet bodů dle stupně postižení
- 5 týdnů dovolené
- 3 bridge days
- flexibilní pracovní úvazky
- placené první tři dny nemoci
- příspěvek na stravování
- práce z domova (až 10 dní v měsíci)
- individuální přístup v otázce vzdělávání
- zapojení se do programu osvěty

Projekt OZP

- start v roce 2012
- 3 pilíře (revize dodavatelů náhradního plnění, interní zaměstnanci, externí trh)

Revize náhradního plnění

- zřehlednění portfolia nakupovaných komodit

Interní zaměstnanci

- revize benefitů
- zavedení programu doporučení nového OZP zaměstnance
- komunikační kampaň

Externí trh

- mapování trhu agentur a neziskových organizací
- pilotní projekt zaměstnávání v centru sdílených služeb v Ostravě
- úzká spolupráce s NFOZP a Charitou sv. Alexandra
- účast na grantovém projektu zaměstnávání OZP studentů s MU Praha

Výsledky projektu

- nárůst počtu OZP zaměstnanců – Ostrava v r. 2013 o 8 lidí
- nárůst počtu OZP zaměstnanců – Praha v r. 2014 o 5 zaměstnanců (počátek kampaně září 2014)
- nulové odvody do státního rozpočtu v roce 2013
- zlepšení atmosféry v pracovních týmech
- boření mýtů a tabu
- vzdělávání zaměstnanců v problematice OZP
- ocenění Zaměstnanec roku 2013 a firma vstřícná OZP 2014 (Cena společnosti NODA Technologies)

Zaměstnanci a jejich zkušenosti

Jak vnímáte zaměstnání ve společnosti Siemens? Jste spokojen/a?

Siemens vnímám jako společnost, která je vstřícná ke svým zaměstnancům a poskytuje jim celou řadu firemních benefitů. Líbí se mi zde možnost různých školení, možnost profesního růstu. Práce zde je velmi různorodá a člověk pokud chce se zde může hodně naučit a setkat se (i když většinou jen přes email nebo telefon se spoutou zajímavých lidí).

Já jsem v Siemensu hodně spokojená. Pracovat tu je pro mě velká výzva.

Bylo pro Vás výběrové řízení náročné? Jak jste se o pracovní pozici dozvěděl/a?

Oslovila mě paní Eva (náborářka), která mě nejprve pozvala k seznamovacímu pohovoru, kde jsme si povídaly o mých dřívějších pracovních zkušenostech a mých pracovních představách a možnostech.

Poté jsem již dostala konkrétní nabídku od mé vedoucí, kterou jsem s radostí přijala. Na pracovní nabídce se mi líbila hlavně možnost pracovat v mezinárodní společnosti a v oboru, který jsem vystudovala s možností dalšího profesního růstu.

Výběrové řízení pro mě bylo jako každé jiné. Jen jsem v něm měla to štěstí, že jsem se v Siemensu líbila a že mě přijali.

Jak vnímáte prostředí ve společnosti Siemens vzhledem k zaměstnávání hendikepovaných lidí?

Já to takhle nevnímám. Samozřejmě, že jsem Siemensu vděčná, že mě zaměstnal, ale já tu jsem jako každý jiný zaměstnanec a kromě zkráceného úvazku nemám žádné další výhody oproti ostatním. Ale oceňuji, že pokud by bylo potřeba, mohu například pracovat z domova.

Odpovědi kolegyně s fyzickým handicapem.

Zaměstnanci a jejich zkušenosti

Jak vnímáte zaměstnání ve společnosti Siemens? Jste spokojen/a? - ve srovnání s předchozími zkušenostmi přístup velmi vstřícný a přátelský. Když se zeptá, tak lidi vyhoví, odpoví. Je spokojená. S kolektivem i s nadřízenou. O náplni práce se popravdě ze začátku domnívala, že je to jednoduché, nenáročné, mechanické, ale není to tak. Každý den se učí něco nového, za což je ráda. Dodavatelů je tolik (na dopravu, na leasing.....) každá má svá specifika.

Bylo pro Vás výběrové řízení náročné? Jak jste se o pracovní pozici dozvěděl/a? - díky naší užší spolupráci s Focusem, nám byl zaslán její profil. Ocenila profesionální přístup při pohovorech, věděli jsme o čem mluvíme, dostávala konkrétní odpovědi na její otázky. Byli jsme dobře připraveni, její profil jsme znali. Odpovědi jsme poskytovali ve slíbených v termínech.

Jak vnímáte prostředí ve společnosti Siemens vzhledem k zaměstnávání hendikepovaných lidí? – vstřícný přístup. Háček – počítá se, že je zde každý zaměstnanec na plný úvazek, např. školení nejsou koncipována pro částečné úvazky, stává se jí, že školení jsou od 9-17h.

Odpovědi kolegyně po onkologickém onemocnění

Závěr

Děkuji za pozornost.