

# KONFERENCE

***„Sociální pilíř CSR a jeho implementace na volný trh práce v ČR a ve vybraných zemích EU aneb Proč a jak zaměstnávat OZP na volném trhu práce“***

**Tomáš Sokolovský**

Centrum vizualizace a interaktivity vzdělávání, Ostrava

Název projektu: „Sociální pilíř konceptu společenské odpovědnosti (CSR), ve vztahu k zaměstnanosti OZP na volném trhu práce““

**registrační číslo projektu: CZ.1.04/5.1.01/77.00003, OP LZZ**

Praha 4.2.2015



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

# Proč a jak zaměstnávat OZP na volném trhu práce

- **Proč zaměstnávat OZP?**

- je to diverzitně správné
- je to společensky odpovědné
- je to ekonomicky výhodné

- **Jak zaměstnávat OZP?**

- a) tvrdé kompetence

- legislativa
- Manuál pro zaměstnávání OZP na volném trhu práce
- Kalkulačka pro kvantifikaci ekonomického přínosu zaměstnávání OZP

- b) měkké kompetence

- Standardy diverzitní komunikace na pracovišti
- Příklady dobré praxe

Jeden z cílů projektu → propojení zaměstnávání OZP a CSR → tím získat větší pozornost firem pro zaměstnávání OZP.

CSR a jeho 3 pilíře jsou dostatečně známé → sociální pilíř CSR = zaměstnávání OZP, firemní filantropie a dobrovolnictví, rovné příležitosti, vazby na místní komunitu aj.

# Cíl konference

- seznámit účastníky s výsledky projektu OP LZZ „Sociální pilíř společenské odpovědnosti firem (CSR) ve vztahu k zaměstnanosti OZP na volném trhu práce“, číslo projektu CZ.1.04/5.1.01/77.00003 v širších souvislostech;
- konference je rozdělena obsahově do 4 bloků;
- 1. blok *Makroekonomické souvislosti uplatnění OZP na volném trhu práce v kontextu odpovědného podnikání*
- 2. blok *Mikroekonomické souvislosti uplatnění výstupů projektu ve firemní praxi vč. platné legislativy, Manuálu, SDK, PDP, e-kurzů a vnitrofiremního vzdělávání;*
- 3. blok *Strategie vybraných zemí EU se zaměstnáváním OZP na volném trhu práce;*
- 4. blok *Prezentace zkušeností významných českých zaměstnavatelů, kteří úspěšně OZP zaměstnávají.*

# Východiska

- Na jedné straně zaměstnávání OZP patří ve firmách na volném trhu práce k nejméně prioritním oblastem, proto většinou je zákonná povinnost zaměstnávat 4% OZP řešena náhradním plněním resp. placením sankcí.
- Na straně druhé je problematika společenské odpovědnosti firem (zvláště pak velkých zaměstnavatelů a českých dcer zahraničních matek) součástí firemních dokumentů.
- Přijetí směrnice EP z dubna 2014 o povinném nefinančním reportingu firem nad 500 zaměstnanců o aktivitách CSR vč. sociálního pilíře vytváří vhodné prostředí pro aktivity SP CSR vč. zaměstnávání OZP.
- Můžeme konstatovat, že přestože platí všechny uvedené aspekty, mění se pozitivně klima ve společnosti vůči diverzitě vč. zaměstnávání OZP.



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

# Závěr

- Hlavní menu finálního DVD „Sociální pilíř CSR v praxi“.
- Projektové partnerství je nositelem teze, že kvalitní inkluzivní vzdělávání je podmínkou úspěšného diverzitního zaměstnávání.
- Produkty, které vznikly, přinášíme proto, že dosud neexistovaly a zájem firem o návody k použití potvrzuje, že je firmy potřebují.
- Šířením produktů suplujeme úlohu orgánů státní správy, což není optimální řešení, protože to účinně nefunguje.

Ve spolupráci s platformou Byznys pro společnost vznikla nová projektová kategorie soutěže TOP Odpovědná firma roku 2014 s názvem „**Firma vstřícná OZP**“.

# Kontaktní údaje

**Tomáš Sokolovský**

koordinátor projektu „SP CSR a trh práce pro OZP“  
Centrum vizualizace a interaktivity vzdělávání, s.r.o., Ostrava

Tel.: + 420 596 244 502, 602 795 481

[sokolovsky@free-art.cz](mailto:sokolovsky@free-art.cz)

[www.spcsr.cz](http://www.spcsr.cz)



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)