

# Sociální pilíř CSR ve vztahu k zaměstnávání OZP LEGISLATIVA

Karel Rychtář (AZZP ČR)

Ostrava, 15.9.2014

OP LZZ, CZ.1.04.5.1.01/77.00003



PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

# PPS pilotní kurz – legislativa

1. Úvod
2. Osoba se zdravotním postižením
3. Legislativní předpisy - přehled
4. Základní přístupy a principy
5. Úrovně zaměstnání
6. Rehabilitace, pracovní rehabilitace a osobní rozvoj
7. Nástroje podpory
8. Systém kvót, povinný podíl a obchodní podpora
9. Daně a odvody
10. Studie, analýzy a trendy
11. Porovnání se zahraničím
12. Absence „servisní organizace“
13. Zdroje informací



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

# Úvod

- Historie, „válečné a neválečné“ zóny
- Zdravotní postižení jako specifická forma znevýhodnění
- Pojmy a definice
- Přístupy: klient vs. zaměstnanec

# Osoba se zdravotním postižením

- Definice
- Posouzení pro sociální účely
- Posouzení pro pracovní uplatnění
- Diagnostika

## Legislativní předpisy - přehled

- Zákon o důchodovém pojištění 155/1995 Sb.
- Zákon o organizaci a provádění důchodového pojištění 582/1991 Sb.
- Vyhláška 359/2009 Sb. o posuzování zdravotního postižení...
- Zákoník práce 262/2006 Sb. ve znění 2012, zejména § 16-17
- Zákon o zaměstnanosti 435/2004 Sb. ve znění novely k 1.1.2015
- Vyhláška 518/2004 Sb. k provádění zákona o zaměstnanosti

## Legislativní předpisy – přehled (pokračování)

- Zákon 586/1992 Sb. o dani příjmu práv. osob (§ 35)
- Zákon 137/2006 Sb. o zadávání veřejných zakázek (§ 101)
- Nařízení EC/800/2008 o podmínkách veřejné podpory (novela 651/2014!)
- Řada dalších, týkajících se např. „osobních“ dávek a příspěvků (nepřímo ovlivňují „životní elán“ a motivaci pro osobní rozvoj a zaměstnání)

# Základní přístupy a principy

- Princip ochrany OZP na trhu práce (dodnes pojmy chráněné místo a ochrana v zákonu!)
- Nediskriminace, rovná práva a příležitosti
- Úmluva OSN – ratifikace ČR
- Národní plán vyrovnání příležitostí 2010-2014, nový 2015-2020
- Základní přístup EU: není ambice sjednocovat přístupy
- Vliv „paternalistické“ tradice 1948-1990

# Úrovně zaměstnání

- Sociálně pracovní terapie (soc. služba dle § 67 zákona 108/2006)
- Chráněné pracovní místo (do r. 20121 též dílna) v prostředí NNO
- Dtto v prostředí podnikatele s více jak 50% OZP
- CHPM v prostředí volného trhu práce
- Plná integrace na volném trhu práce
- Specifické formy (tranzitní projekt, pojem sociální podnik)
- Cíl: vzájemná PROPUSTNOST forem zaměstnání



# Rehabilitace, pracovní rehabilitace a osobní rozvoj

- Přejít ze sociální rehabilitace do pracovní
- § 69 zákona o zaměstnanosti
- Absence úpravy koordinované rehabilitace
- Význam osobního rozvoje pro účinnou rehabilitaci a začlenění
- Profesionální rozvoj OZP i „duální“ znalosti managementu = klíč k integraci OZP

# Nástroje podpory – zákon o zaměstnanosti

- § 67 versus důchodový systém: osoba se zdravotním znevýhodněním
- § 69 pracovní rehabilitace (individuální plán PR a problémy)
- § 75 a § 76 (volný trh práce)
- § 75 a § 78 („chráněný“ trh práce)

## System kvót, povinný podíl a obchodní podpora

- Podstata systému kvóty (zahraničí a ČR)
- Povinný podíl zaměstnaných OZP (§ 81 zákona o zaměstnanosti)
- Zákon o veřejných zakázkách a praxe
- Tendence k „public procurement“ (společ. odpovědné zadávání zakázek)

## Daně a odvody

- Odvod za neplnění povinného podílu zaměstnaných OZP
- V porovnání se zahraničím relativně nízký (62 tis. ročně)
- Problematická „adresnost“ využití získaných zdrojů SR
- Sleva na dani z příjmu PO (18/60 tis. ročně)

## Studie, analýzy a trendy

- Analýza motivace k zaměstnávání OZP (VÚPSV, 1997)
- Analýza motivace k zaměstnávání OZP (MPSV, VÚPSV, SČMVD, 2001)
- Analýza efektivnosti nástrojů podpory k zaměstnávání OZP (Help for Them 2011)
- R.A.P. (ESF EQUAL 2005-2008) a PREGNET (OPLZZ 2012-15)
- Dílčí analýzy, monitoring ÚP, statistická šetření 2007-13

## Porovnání se zahraničím

- Velmi diferencované tradice, přístupy a modely
- Model „fond“ (Francie, Německo nebo Polsko)
- Modely skandinávské (Dánsko)
- Modely jihoevropské (Itálie)
- Postoj EU – nemá ambice k unifikaci nástrojů, podporuje moderní přístup založený na individuální podpoře rovných práv a příležitostí a na osobním rozvoji
- Tomu přizpůsobena i novela nařízení k veřejné podpoře

## Absence „servisní organizace“

- V ČR „výhradní dodavatel služeb zaměstnanosti“: ÚP ČR (MPSV ČR) = evropský unikát
- Navíc necitlivý zásah do kapacit a odbornosti v letech 2011-13
- Obtížné zajištění klíčových oblastí:

Odborná diagnostika pro uplatnění a osobní rozvoj OZP

Odborné posouzení profese a podmínek pracovního uplatnění

Oddělení skutečného zaměstnání od jiných forem „zaměstnání“

Controlling (eliminace zneužívání podpory neetickými způsoby)

Praktické poradenství a pomoc vstřícným zaměstnavatelům

# Zdroje informací

- Web MPSV ČR
- Web SČMVD



**Díky za pozornost**



[rychtar@azzp.cz](mailto:rychtar@azzp.cz)