

Pilotní kurz lektorů SP CSR

Tomáš Sokolovský

Centrum vizualizace a interaktivity vzdělávání, Ostrava

Název projektu: „Sociální pilíř konceptu společenské odpovědnosti (CSR),
ve vztahu k zaměstnanosti OZP na volném trhu práce““

registrační číslo projektu: CZ.1.04/5.1.01/77.00003, OP LZZ



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

- Pojetí pilotního kurzu lektorů SP CSR ➡ neformální setkání autorů produktů, zástupců cílových skupin, členů projektového partnerství s cílem podrobněji se seznámit s hlavními výstupy projektu, diskutovat jejich praktickou využitelnost, jejich uživatelskou přívětivost.
- Proč pilotní kurz lektorů SP CSR, když většina produktů je zaměřena na zaměstnávání OZP na volném trhu práce?
- Důvodů je několik:
 - na jedné straně zaměstnávání OZP patří ve firmách k nejméně prioritním oblastem ➡ lidově řečeno je to na okraji zájmu a zákonnou povinnost zaměstnávat 4% pracovníků OZP řeší raději náhradním plněním, resp. odvody.
 - Na druhé straně problematika CSR vč. jejího sociálního pilíře patří ve firmách k těm sledovaným a v těch nadnárodních je povinnou součástí firemního reportingu.
- Navíc všechny známé definice sociálního pilíře CSR jako aktivity při svém společensky odpovědném podnikání uvádějí jako součást SP CSR zaměstnávání OZP.

- Proto všechny výstupy projektu jsou vytvořeny jako součást SP CSR.
- SP CSR je celá řada aktivit, které firmy při svém společensky odpovědném podnikání využívají nad rámec svých legislativně vyžadovaných povinností.
- Jsou to např. i mimo jiné:
 - *Dobrovolnictví* - *rovné příležitosti*
 - *Work balance* - *diverzita pracovních kolektivů*
 - *Zaměstnávání OZP* - *firemní filantropie a sponzorství.*
- Problematika sociálního pilíře CSR je široká, a proto jsme zvolili jako sjednocující prvek SP CSR diverzitu jako princip, který by měl být v rámci SP CSR všestranně využíván.

- Diverzita v lidské společnosti je princip, který umožňuje všem lidem, bez ohledu na jejich individuální odlišnosti, plně rozvinout jejich osobní potenciál.
- Diverzitu chápeme jako naplňování principů rovných příležitostí pro různé skupiny minorit ve společnosti. Určitá odlišnost, která zakládá příslušnost k té, které minoritě neznamena diskriminaci, ale příležitost k plnohodnotnému uplatnění jak v pracovním kolektivu, tak v občanské komunitě. Principy diverzity se často zaměřují s rovnými příležitostmi, ale zatímco rovné příležitosti mají legislativní rámec a jsou v jeho rámci právně vynutitelné, principy diverzity je možné naplňovat na základě uvědomělé dobrovolnosti.
- Uplatňování principů diverzity ve společnosti znamená, že se společnost snaží přijmout, udržet, podporovat a dále rozvíjet rozvoj jedinců z různých menšin a přispívat k obohacování většinové společnosti na základě rozmanitosti členů těchto menšin, přičemž principy diverzity lze aplikovat na všechny minority. Jejich respektování znamená, že odlišnost příslušníků jednotlivých menšin nezakládá možnost jejich diskriminace (a to ani pozitivní). Naopak, vzájemné ovlivňování a propojování (prolínání) menšin a většinové společnosti vytváří synergické efekty jak v přijímání menšin většinovou společností, tak v jejich vzájemné interakci v pracovních kolektivech i občanských komunitách.

- Zpět k SP CSR →
- Evropský parlament v dubnu 2014 schválil směrnici o povinném nefinančním reportingu firem nad 500 zaměstnanců o aktivitách CSR vč. sociálního pilíře.
(blíže viz http://ec.europa.eu/internal_market/accounting/non-financial_reporting/index_en.htm)
- Tato skutečnost vytváří vhodné prostředí pro aktivity SP CSR vč. zaměstnávání OZP.
- Segment firem nad 500 zaměstnanců je omezený, ale mění se klima ve společnosti vůči diverzitě, zaměstnávání OZP, CSR, takže kdo je připraven, není překvapen.

Cíl Pilotního kurzu lektorů SP CSR

Globální cíl:

- Vytvořit sbor lektorů pro oblast SP CSR obecně a pro oblast zaměstnávání OZP zvláště.

Dílčí cíle:

- Seznámit účastníky pilotního kurzu s vybranými hlavními výstupy projektu OP LZZ.
- Přispět k tomu, aby absolventi pilotního kurzu byli schopni vybrané hlavní výstupy projektu využívat v praxi a případně je dále šířit jako certifikovaní lektori.
- Přidaná hodnota tohoto kurzu by měla spočívat ve sdílení znalostí a dovedností o sociálním pilíři CSR obecně a o zaměstnávání OZP na volném trhu práce zvláště.

Hlavní výstupy projektu

- **19** textových materiálů, z toho **5** zahraničních materiálů a **14** materiálů vyprodukovaných projektovým partnerstvím v textové formě, **1** on-line webový produkt, dále **8** AV produktů a **2** e-learningové produkty (blíže viz www.spcsr.cz).

Zahraníční materiály:

- Průvodce problematikou sociální odpovědnosti firem
- projekt LdV, koordinátor Německo;
- Průvodce problematikou CSR – oblast Řízení dodavatelského řetězce
- autor: Ministerstvo obchodu a růstu, Dánsko;
- Lidé & Zisk (praktická příručka sociální odpovědnosti firem)
- autor: Dánská agentura pro obchod a firmy;
- Společenská odpovědnost firem - autor: EU;
- Corporate social responsibility towards people with disability
- autor: Plicka P., Mainer M., Rakousko.

Hlavní výstupy projektu

Textové materiály vytvořené projektovým partnerstvím:

- Definiční vymezení 3 pilířů CSR;
- Informační minimum o zaměstnávání osob se sluchovým, tělesným a zrakovým postižením;
- Informační minimum pro orientaci v okruhu legislativních nástrojů ovlivňujících podmínky pro zaměstnávání OZP;
- Vymezení terminologie pro uplatňování principů CSR v ČR (Terminologický slovník);
- Interpretace příkladů dobré praxe (komentované výsledky dotazníkového šetření);
- Metodika zavádění firemní filantropie pro firmy;
- Dodržování rovných příležitostí pro znevýhodněné skupiny;

Hlavní výstupy projektu

- Námět na zřízení profesionální servisní a zprostředkovatelské organizace pro zaměstnávání OZP;
- Manuál pro zaměstnávání OZP na volném trhu práce – redukováná verze;
- Manuál pro zaměstnávání OZP na volném trhu práce – plná verze + přílohy;
- scénář Standardů diverzitní komunikace s OZP (literární verze);
- scénář Standardů diverzitní komunikace s OZP (elektronická verze);
- scénář Modelových situací (literární verze);
- scénář Modelových situací (elektronická verze).

On-line webový produkt:

- Kalkulačka pro kvantifikaci ekonomického přínosu zaměstnávání OZP (on-line);



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Hlavní výstupy projektu

AV produkty:

- 6 firemních dokumentů „Příklady dobré praxe se zaměstnáváním OZP na volném trhu práce“ (ČEZ, ČS, Metropolitní univerzita, Siemens, Škoda Auto, VZP);
- Spot;
- Intro;
- Koláž (stříhový dokument o příkladech dobré praxe);
- Instruktažní film „Jak správně zavádět CSR“;
- Zásady správné komunikace;
- Modelové situace;
- Standardy diverzitní komunikace.

e-learningové produkty:

- e-learningový kurz CSR 1;
- e-learningový kurz CSR 2.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Program pilotního kurzu lektorů SP CSR

1. den

15. 9. 2014

9.30 – 10.00	Prezence
10.00 – 10.20	Úvodní slovo hlavního řešitele projektu (Sokolovský)
10.20 – 11.00	Legislativní předpoklady pro zaměstnávání OZP. (Rychtář)
11.00 – 13.00	Prezentace Manuálu pro zaměstnávání OZP na volném trhu práce a webové kalkulačky ekonomického přínosu zaměstnávání OZP. (Löffelmann, Rychtář)
13.00 – 14.00	Polední přestávka
14.00 – 17.00	Standardy diverzitní komunikace ve firmách (Löffelmann, Skříšovská, Konvalinka)



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Program pilotního kurzu lektorů SP CSR

2. den

16. 9. 2014

- | | |
|---------------|---|
| 9.00 – 10.00 | CSR – proč a jak – příklady dobré praxe (Sokolovský) |
| 10.00 – 12.00 | E-learningový kurz zavádění SP CSR v praxi podniků na volném trhu práce: cíl, struktura a obsah kurzu, komu je kurz určen. Praktická část: přidělení kont účastníkům. (Telnarová) |
| 12.00 – 13.00 | Polední přestávka |
| 13.00 – 16.00 | E-learningový kurz zavádění SP CSR v praxi podniků na volném trhu práce. Podrobná prezentace obsahové části kurzu, aktivity pro studující, komunikace a diskuse v kurzu, hodnotitelné aktivity kurzu. Praktická část: účastníci si sami vyzkoušejí navigaci v kurzu a jeho jednotlivé aktivity. (Telnarová) |



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Program pilotního kurzu lektorů SP CSR

3. den

17. 9. 2014

- | | |
|---------------|---|
| 9.00 – 12.00 | Zkušenosti se zaváděním sociálního pilíře CSR a se zaměstnáváním OZP na volném trhu práce v Rakousku (Petra Plicka) |
| 12.00 – 13.00 | Polední přestávka |
| 13.00 – 16.00 | Zkušenosti se zaváděním sociálního pilíře CSR a se zaměstnáváním OZP na volném trhu práce v Rakousku (Petra Plicka) |



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Program pilotního kurzu lektorů SP CSR

4. den

18. 9. 2014

- | | |
|---------------|---|
| 9.00 – 10.30 | Další aktivity SP CSR ve firmách na otevřeném trhu práce – filantropie, sponzorství, dobrovolnictví (Kutnohorská) |
| 10.30 – 12.00 | Diskuse k obsahu pilotního kurzu |
| 12.00 – 13.00 | Polední přestávka |
| 13.00 – 15.00 | Závěrečný test, vyhodnocení kurzu – závěr (Sokolovský, Löffelmann, Telnarová, Rychtář) |



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Vybrané hlavní výstupy projektu

- **Manuál pro zaměstnávání OZP na volném trhu práce**
– redukovaná verze (tištěná i elektronická verze);
- **Legislativní předpoklady pro zaměstnávání** (elektronická verze);
- **On-line webová kalkulačka ekonomického přínosu zaměstnávání OZP**
(elektronická verze);
- DVD „**Příklady dobré praxe se zaměstnáváním OZP na volném trhu práce**“
(ČEZ, ČS, MUP, Siemens, Škoda Auto, VZP – elektronická verze);
- DVD instruktážní film „**Jak správně zavádět CSR**“ (elektronická verze);
- DVD **Koláž** (stříhový dokument o příkladech dobré praxe – elektronická verze);
- **Standardy diverzitní komunikace** (tištěná i elektronická verze);
- **e-learningové kurzy CSR 1 a CSR 2** (elektronická verze).



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Kontaktní údaje

Tomáš Sokolovský

koordinátor projektu „SP CSR a trh práce pro OZP“
Centrum vizualizace a interaktivity vzdělávání, s.r.o., Ostrava

Tel.: + 420 596 244 502, 602 795 481

sokolovsky@free-art.cz

www.spcsr.cz



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz